

Fjernvarme Fyn A/S CSR-Erklæring

CSR-Erklæring fra Fjernvarme Fyn A/S

Samfundsansvar og bæredygtighed

CSR-redegørelsen udgør en del af ledelsesberetningen i Fjernvarme Fyn A/S' årsrapport for året 2013.

Fjernvarme Fyn A/S lever op til CSR-krav inden for:

- Miljø og klimamæssige forhold
- Arbejdsmiljø
- Sociale forhold og menneskerettigheder.

Gennem arbejdet med samfundsansvar er Fjernvarme Fyn A/S i gang med at gennemføre en bæredygtig tankegang og vil med denne CSR-erklæring synliggøre indsatsområder og beskrive de mange gennemførte projekter og henvise til Fjernvarme Fyn A/S' hjemmeside.

Fjernvarme Fyn A/S sikrer gennem virksomhedens håndbog at beskrive nødvendig dokumentation.

Miljø og klimamæssige forhold

Det er Fjernvarme Fyn A/S' miljøpolitik at:

- Reducere miljøbelastningen på det ydre miljø og skabe et forbedret arbejdsmiljø
- Nedbringe energiforbruget gennem information og energirådgivning
- Bearbejde miljøpåvirkningen ved at tage fat på kilden til problemerne
- Reducere forbruget af råvarer eller substituere med mindre forurenende stoffer
- Minimerer risiko for uheld i forbindelse med produktionen.

Status og forventninger

Fjernvarme Fyn A/S vil gerne vise, at virksomheden har en holdning til naturen, og helt grundlæggende sikres det, at Fjernvarme Fyn A/S

- Følger miljømyndighedernes retningslinjer og påbud om beskyttelse af vand, luft, jord, forebyggelse af uheld samt udsendelse af støj
- Løbende vurderer om evt. udledninger til miljøet kan reduceres ved kilden
- Er bekendt med og overholder krav fra de myndigheder, der kontrollerer Fjernvarme Fyn A/S' miljøforhold.

Herudover fremmes gode idéer, initiativer og visioner m.m.

I år 2013 gennemførte Fjernvarme Fyn A/S følgende:

- Øgede genvinding af overskudsvarme fra industrien med 20 %, hvilket var en fordobling af målet, der var på 10 %, hvor blandt andet virksomheden Glud og Marstrand A/S blev tilsluttet fjernvarmen og leverer overskudsvarme
- Konvertering fra opvarmning med fossile brændsler til miljøvenlig fjernvarme i området Holmstrup.
- Energibesparelser ved bedre fjernaflæsning af målere
- Energisparerindsatsen blev fordoblet i 2013
- Nyt energivenligt produktionsanlæg Dalum Kraftvarme A/S, der anvender flis og palme-skaller.
- Optimerede til kraftvarme på deponigasanlægget Lind Hansens Vej til bedre genindvendig af lossepladsgas

- Skovprojekt på 31 hektar poppel til fremtidens energiproduktion.

I år 2014 er der planlagt nye tiltag gennem Fjernvarme Fyn A/S' strategiplan med målsætninger for den langsigtede reduktion af CO₂ udslip

- Medvirke til etablering af to nye bioanlæg på Fyn.
- Genvinding af overskudsenergi v.h.a. store varmepumpeanlæg
- Nye miljøvenlige brændselstyper, palme-skaller med flere
- Øge samarbejde med industrivirksomheder, der kan levere overskudsvarme, aktuelt genvinding af overskudsvarme fra KiMs A/S i Sønderød, Albani Bryggerierne A/S, Micro Matic A/S, Dairy Fruit A/S og Tasso A/S i Odense
- Øge andel af solvarme, hvor der arbejdes på at få etableret et nyt solvarmeprojekt, som skal fortrænge energi produceret på kul. Projektet skal samtidig kunne bruges i undervisningen for områdets uddannelsesinstitutioner
- Etablere og udvide tilslutninger i nye områder, hvor det er samfundsøkonomisk fordelagtigt
- Benchmarking og vidensdeling mellem de seks største byer omhandlende udvikling af mere fælles sammenligninger mellem forsyningerne på udvalgte områder. De bedste processer videregives.

Arbejdsmiljø

I forbindelse med arbejds miljø er det Fjernvarme Fyn A/S' holdning, at arbejds miljøet skal medvirke til at gøre virksomheden til en attraktiv arbejdsplads for såvel nye som nuværende medarbejdere. Det er derfor vigtigt at fremme og udvikle de positive elementer i arbejdet som arbejds glæde, motivation, engagement, indflydelse, meningsfuldhed samt personlig og faglig udvikling.

Status og forventninger

Mange arbejds gange bliver nu gennemført på en måde, hvor arbejds miljøet er en naturlig del af hverdagen. Den gode holdning til arbejds miljø ses hele vejen ud i organisationen, hvor den nødvendige sikkerhedsbeklædning altid anvendes, veste, sko, hjelme mm.

Gennem de seneste år er sikkerhedsarbejdet dokumenteret og synliggjort blandt andet ved

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

en grafisk afbildning af 'Sikkerhedsstjernen', der viser uge for uge, hvordan sikkerhedsarbejdet går.

I år 2013 gennemførte Fjernvarme Fyn A/S følgende:

- Medarbejderundersøgelse, der blandt andet kortlagde det psykiske arbejdsmiljø
- Opfølgning på Arbejdspladsvurderinger (APV) med nye medarbejdere og nye arbejdsstationer
- Delmål fra handleplanen fra 2012 med psykisk arbejdsmiljø, trivsel og mobning, hvor fokus i 2013 stadig var på tunge løft og rygskader
- Etablering af motionsrum for medarbejdere og deres familier.

I år 2014 er der planlagt følgende nye tiltag:

- Arbejdsmiljøorganisationens (AMO) handlingsplan for 2014: Tunge løft og rygskader
- At højne informationsniveau i organisationen, det skaber tryghed
- Psykisk og fysik arbejdsmiljø generelt.

Sociale forhold og menneskerettigheder

Fjernvarme Fyn A/S har fokus på menneskerettighederne, hvor ingen udsættes for uretfærdighed eller overgreb, og alle har ytringsfrihed.

Fjernvarme Fyn A/S har tilbudt alle medarbejdere en sundhedsforsikring med økonomisk fordel.

Fjernvarme Fyn A/S medvirker til at fremme medarbejdernes sundheds- og helbredsforhold ved at kombinere indsatsen for et bedre arbejdsmiljø med initiativer, der er rettet mod en sundere livsstil og øget trivsel.

Fjernvarme Fyn A/S sikrer med sponsorater at være en synlig miljøvenlig varmeforsyning samt at fremme sundhed og udvikling for modtagerne af sponsoraterne i form af eksempelvis forskellige idrætsformer.

Odense Kommune har en ambition omkring kønsmæssig sammensætning i bestyrelser, hvorfor Borgmesterforvaltningen anbefaler, at for den kommende byrådsperiode (2014-2017) er Odense Kommunes mål, at minimum to ud af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmed-

lemmer i de omhandlede selskaber skal være kvinder.

Fjernvarme Fyn A/S ansætter medarbejdere ud fra kvalifikationer. På ledelsesniveau er det selskabets mål at medarbejdere, uanset køn, skal opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger.

Status og forventninger

I år 2013 gennemførte Fjernvarme Fyn A/S følgende:

- Fjernvarme Fyn A/S arbejdede målrettet på at udvide forsyningsområdet til de nærliggende områder, hvor det var samfundsmæssigt rentabelt
- Fjernvarme Fyn A/S gennemførte flere projekter i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, der havde til formål at udbrede kendskabet til fjernvarme som klimavenlig energi
- Fjernvarme Fyn A/S gennemførte projekter i samarbejde med Odense Renovation A/S for at opsamle mere metan fra den gamle losseplads
- Fjernvarme Fyn A/S ønskede at bidrage til miljøvenlig varmeproduktion og har med projektet skovrejsning i Odense plantet poppelskov, der senere skal anvendes til energiproduktion
- Fjernvarme Fyn A/S har ved udbud fokus på social ansvarlighed i forhold til at skaffe jobmuligheder for unge og ufaglærte ved at have elever, praktikanter eller lærlinge
- Fjernvarme Fyn A/S er opmærksom på at bruge praktikanter fra folkeskole og erhvervsskoler, når dette er muligt
- Fjernvarme Fyn A/S har indgået et samarbejde om partnerskab med Miljøforum Fyn, Grøn Erhvervs vækst, Lean Energy Cluster, Energi Fyn, Arbejdernes Landsbank, groNet og Udvikling Fyn omkring projektet Effektiv Energi, der yder energieffektive løsninger til små og mellemstore virksomheder, der sikrer, at virksomhederne får realiseret deres energibesparelspotentialer.

I år 2014 er planlagt nye tiltag inden for strategi og planlægning.

Fjernvarme Fyn A/S har udvalgt effektiviseringsprojekter, der har til formål at fremme resultater, tilfredshed og udvikling.

Desuden fortsætter følgende tiltag fra 2013 i 2014:

- Fjernvarme Fyn A/S arbejder målrettet på at udvide forsyningsområdet til de nærliggende områder, hvor det er samfundsmæssigt rentabelt
- Fjernvarme Fyn A/S gennemfører flere projekter i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, der har til formål at udbrede kendskabet til fjernvarme som klimavenlig energi
- Fjernvarme Fyn A/S gennemfører projekter i samarbejde med Odense Renovation A/S for at opsamle mere metan fra den gamle losseplads
- Fjernvarme Fyn A/S har ved udbud fokus på social ansvarlighed i forhold til at skaffe jobmuligheder for unge og ufaglærte ved at have elever, praktikanter eller lærlinge
- Fjernvarme Fyn A/S er opmærksom på at bruge praktikanter fra folkeskole og erhvervsskoler, når dette er muligt
- Fjernvarme Fyn A/S er med i et udviklingsprojekt for at understøtte udviklingen inden for energi og varmeområdet og har fokus på forskning. Projektet omhandler 12 Ph.d'er, kaldet Four Generations District Heating (4DH), hvor der udvikles på fjernvarmeområdet, delt på tre områder: fjernvarmekomponenter, teknisk systemoptimering, produktion og varmeplanlægningsstrategi/lovgivning
- Fjernvarme Fyn A/S deltager i et strategisk energiplanlægningsprojekt kaldet Energiplan Fyn sammen med de fynske kommuner, Energi Fyn, Naturgas Fyn A/S, Vattenfall A/S, Centrovice, Syddansk Universitet, EMD International A/S m.fl. Projektet er støttet af Energistyrelsen og løber frem til 2015. Målet er at sikre koordineret planlægning af en omstilling af det samlede energisystem til vedvarende energi.

Fjernvarme Fyn A/S lever med denne CSR-erklæring op til kravene inden for Miljø og klimamæssige forhold, Arbejdsmiljø samt Sociale forhold og menneskerettigheder.