

CSR 2018

Ansvarlighed og miljø



FJERNVARME FYN

Der er gode ting på vej:

Indhold

Miljø	3
Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar samt mål og politikker for det underrepræsenterede køn	3
Relation til myndighederne	3
Miljøafgørelser i 2017	3
Miljøpolitik	3
Væsentlige miljøforhold	4
Status handlingsplan 2017 (opnåede resultater)	5
Miljømål og handlingsplan 2018	6
Miljø- og arbejdsmiljøcertificering efter ISO 14001 og ISO 45001	6
Risikodirektivet	6
Havnesikkerhed	6
 Arbejdsmiljø	 8
Arbejdsmiljøpolitik	8
Væsentlige arbejdsmiljøforhold	8
Status handlingsplan 2017 (opnåede resultater)	8
Arbejdsmiljømål og handlingsplan 2018	8
Registrering af miljø- og arbejdsmiljøhændelser	9
 Samfundsansvar	 10
Sociale forhold og menneskerettigheder	10
Mangfoldighed	10
Partnerskaber	10
Status handlingsplan 2017 (opnåede resultater)	10
Planlagte mål og handlinger i 2018	10
IntegrationsGrundUddannelsen	10
Mål og politikker for det underrepræsenterede køn	10
Forretningsmæssige risici	11

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar samt mål og politikker for det underrepræsenterede køn

Nedenstående redegørelser for 2017 er udarbejdet i henhold til årsregnskabslovens §99a og §99b.

Redegørelserne udgør en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2017 for Fjernvarme Fyn Holding A/S.

Fjernvarme Fyn koncernen har opstillet politikker i forhold til miljø og klimamæssige forhold, arbejdsmiljø samt sociale forhold og menneskerettigheder; herunder mål og politik for det underrepræsenterede køn. Selskabet har ingen politik for antikorruption og bestikkelse, idet selskabet ikke finder behov herfor, på grund af selskabets forhold.

Fjernvarme Fyn er i den begyndende fase af det formelle arbejde og integreringen af samfundsansvar i virksomhedens processer. Mange af de planer og værdier, som der allerede bliver arbejdet med, er en del af CSR arbejdet. Principperne i UN *Global Compact*, FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og FN's verdensmål er endnu ikke indarbejdet systematisk.

Fjernvarme Fyn vil gerne arbejde hen imod at være en bæredygtig virksomhed, der arbejder socialt ansvarligt, og samtidig kan dokumentere og rapportere dette til relevante interessenter.

Fjernvarme Fyn opfører sig ansvarligt, hvad angår lokal, regional, global samfundsmæssigt ansvarlighed, for eksempel ved at tage hensyn til miljø, klima, menneskerettigheder, sociale vilkår og arbejdsforhold.

Relation til myndighederne

Fjernvarme Fyn har flere tilsynsmyndigheder tilknyttet i form af Miljøstyrelsen, Odense Kommune, Assens Kommune, Faaborg-Midtfyn Kommune og Nordfyns Kommune. Antallet skyldes virksomhedstype og geografisk placering af Fjernvarme Fyns produktionsenheder.

Miljøafgørelser i 2017

I marts måned har Fjernvarme Fyn Affaldsenergi fået miljøgodkendelse til udskiftning af elektrofiltre med posefiltre og til ændring af dioxinrensningen i røggassen.

I september er der indhentet spildevandstilladelse til forbrændingsanlægget tilknyttet Fjernvarme Fyn Affaldsenergi.

Endelig har Fjernvarme Fyn Produktion i henholdsvis september og oktober fået spildevandstilladelse til det halmfyrede anlæg og til Dalum Kraftvarme.

Igangværende myndighedssager

Fjernvarme Fyn Affaldsenergi er i samarbejde med Miljøstyrelsen i gang med en revurdering af miljøgodkendelsen fra 2005 samtidig med, at der ansøges om miljøgodkendelse til modtagelse af farligt samt ikke-farligt metalimprægneret træ.

Fjernvarme Fyn Produktion er ligeledes i gang med en revurdering af miljøgodkendelserne for det kulfyrede anlæg og for det halmfyrede anlæg. For det kulfyrede anlæg ansøges om tilladelse til at udlede kølevand efter den 31. december 2020 med tilhørende VVM. På det halmfyrede anlæg søges om miljøgodkendelse af tilsatsfyring med træflis.

I 2017 har Fjernvarme Fyn Produktion også indsendt sikkerhedsdokumentet om kontrol af risikoen for større uheld med farlige stoffer, der behandles af Miljøstyrelsen, Arbejdstilsynet, Beredskab Fyn og Fyns Politi.

Miljøpolitik

Fjernvarme Fyn vil være en miljømæssig og økonomisk ansvarlig virksomhed, som producerer el og varme baseret på effektiv udnyttelse af forskellige energikilder.

Forurening fra produktionen skal forebygges, ligesom energikilder og -ressourcer skal udnyttes bedst muligt for at reducere spild. Målet er at minimere den negative påvirkning af miljøet.

CO₂

Fjernvarme Fyns produktion af varme og el udleder samlet set over 1 million ton CO₂ om året. Derfor har Fjernvarme Fyn et stort miljøansvar, som virksomheden tager meget alvorligt.

Området er omfattet af strenge lovkrav, og Fjernvarme Fyn arbejder hele tiden målrettet for at efterleve god praksis i forhold til miljø og klima.

Fjernvarme Fyns kontrolrum og laboratoriet følger nøje processerne i produktionen af el og varme i alle døgnet 24 timer. Derudover analyseres brændslerne løbende på eksterne akkrediterede laboratorier.

Overvågning af - og kontrol med - anlæggenes udledninger af CO₂ er beskrevet i overvågningsplaner, som er godkendt af Energistyrelsen.

En gang om året foretager en uvildig ekstern verifikator en kritisk gennemgang af alle relevante procedurer, produktionsdata og aktiviteter.

Fjernvarme Fyns anlæg er omfattet af CO₂-kvoteordningen og affaldsenergianlægget, det flisfyrede og det kulfyrede anlæg samt 14 spids- og reservelastcentraler får tildelt gratis CO₂-kvoter.

Eget laboratorium

Fjernvarme Fyn har sit eget laboratorium, som arbejder tæt sammen med produktionen. Her udføres analyser af kemien i mange driftsrelaterede processer på alle virksomhedens anlæg samt af de forskellige restprodukter. Dertil kommer analyser i henhold til de myndighedskrav, virksomheden er underlagt; herunder kemisk analyse af det rensede spildevand fra affaldsenergianlæggets røggaskondensering.

Væsentlige miljøforhold

Produktion af kraftvarme kræver mange ressourcer såsom brændsler, vand til procesformål og hjælpestoffer og kemikalier til eksempelvis vandbehandling. Samtidig udleder produktionen forskellige stoffer, som belaster miljøet. Forbrændingen af affald, flis og halm, kul og olie skaber kuldi-oxid (CO_2), svovldioxid (SO_2), kvælstofoxider (NO_x), støv og en række sporstoffer. Det resulterer blandt andet i drivhuseffekt og forurening.

Forbruget af råvarer på Fjernvarme Fyns produktionsanlæg består primært af brændsel og vand. Derudover bliver der anvendt brændt kalk og ammoniak til røg-gasrensning på det kulfyrede anlæg.

Til fremstillingen af rent spædevand, som bruges i kedler og i fjernvarmenettet, anvendes syre og lud. På det halmfyrede anlæg bruges der lud til justering af pH-værdi i kondensatet fra røggassen, og der anvendes ammoniakvand til deNO_x -proces-sen for at reducere udledningen af kvælstof fra anlægget.

En række andre kemikalier anvendes i små mængder til værksteds- og vedligeholdel-sesarbejder.

Varedeklaration

STOF	ENHED	2017
CO_2	kg/GJ	23,6
SO_2	g/GJ	4,2
NO_x	g/GJ	40,9

Det rene overflade- og skyllevand fra vandfremstilling til fjernvarmenettet ledes til Odense Kanal. Overfladevand og processpildevand, som ikke er rent nok til direkte udledning, føres i stedet til opsam-lingsbassiner og bliver derefter genbrugt. Sanitært spildevand og vand, der ikke kan genbruges, ledes til rensning på Ejby Mølle Renseanlæg.

Kølevand til det kulfyrede anlæg hentes fra, og genudledes til, Odense Fjord. Udlednin-gen af kølevand forårsager en beskedent temperaturforøgelse i sammenløbet med Odense Å samt Seden Strand. Det påvirker i mindre omfang plantevækst, iltindhold og dyreliv i disse områder.

Ved lave iltkoncentrationer tilsætter Fjernvarme Fyn ilt til kølevandet, så risikoen for iltsvind reduceres. Mineralprodukter genbruges på følgende måder:

- Flyveaske fra kulfyring (kulflyveaske) anvendes i cement- og betonindustrien og til opfyldningsprojekter i forbindelse med vejarbejde
- Slagge fra kulfyring (kulbundaske) anvendes primært i betonindustrien men også i produktionen af isoleringsmaterialer
- TASP fra afsvovlingsprocessen på det kulfyrede anlæg genbruges i stedet for kalk i afsvovlingsprocessen på Nordjyl-landsværket
- Biobundasken fra det halmfyrede og det flisfyrede anlæg føres tilbage til landbru-get som markgødning
- Bioflyveasken genbruges som gødning Forbrændingen af affald og udnyttelsen af energiindholdet til el- og varmeproduktion medfører en række miljøpå-virkninger. Det sker både gennem selve forbruget af råvarer og som udledninger og andre påvirkninger af omgivelserne. De væsentligste miljøpåvirkninger fra det affaldsfyrede anlæg stammer fra:
- Forbrænding af husholdnings- og erhvervsaffald; primært fra Fyn med supplement af erhvervsaffald. Derudover afbrændes kreosotbehandlet træ, PUR-skum og CFC-holdigt procesluft
- Udledning af røggasser der blandt andet indeholder kuldi-oxid (CO_2), kvælstofoxi-der (NO_x), hydrogenfluorid (HF), svovl-dioxid (SO_2), saltsyre (HCl), kulilte (CO), støv, tungmetaller og dioxiner



Der anvendes kalk og natronlud til rensning af spildevand fra røggasrensningen og aktivt kul fra dioxinrensning.

Vandværkssvand bruges til rensning af røg-gassen og til spædning af kedlernes vand- og dampsystemer.

Processpildevand med indhold af salte og rester af tungmetaller ledes til det offentlige spildevandssystem, mens sulfatholdigt spildevand fra røggasrensningen opsamles til genbrug som såkaldt befrugtningssvand i forbindelse med skibstransporter af flyveasken. Slagge genbruges til opfyld-ningsprojekter, mens flyveaske og slam fra røggasrensningen deponeres i sikre affaldsdepoter i Norge.



På baggrund af analyse og prioritering har Fjernvarme Fyn valgt at have ekstra bevågenhed på følgende miljøforhold:

- Kul – ressourceforbrug
- Ammoniak – risikoanlæg
- CO₂ udledning – klimapåvirkning
- Kølevandsudledning – cirkulering og termisk påvirkning

Status handlingsplan 2017 (opnåede resultater)

I 2017 blev kapaciteten på varmegenvindingsanlægget ved KIMs i Søndersø udvidet. Den årlige varmeproduktion blev forøget med cirka 2.500 MWh.

Der blev indgået en aftale med Facebook om genvinding af overskudsvarme fra det kommende datacenter i Odense. Fra 2020 forventes den udnyttede overskudsvarme at fortrænge den fossilbaserede varmeproduktion med, hvad der svarer til 17.800 ton kul per år. Det svarer til en årlig reduktion i CO₂-udledningen på 57.000 ton.

I 2017 blev der etableret røggaskondensering og varmepumper på affaldsenergianlægget. Det sikrer, at energien fra affaldet udnyttes optimalt. Tiltagene har øget varmeproduktionen med 30 % for samme mængde affald.

Fjernvarme Fyns nye administrationsbygning på Havnegade er blevet renoveret gennemgribende. Det gælder blandt andet isolering af tagkonstruktion og facade, optimering af køle- og ventilationsanlæg, dynamisk klimaskærm samt valg af materialer, som opfylder miljøkravene fra Miljøforum Fyn. Renoveringen forventes at give energimæssige besparelser på 144 MWh/år.

Miljømål og handlingsplan 2018

2018 vil byde på en række handlinger i forbindelse med virksomhedens miljømål og handlingsplan for året. Muligheden for tilsatsfyring med alternative brændsler vil blive undersøgt. Det er blot et af initiativerne for at opfylde målet om en fossilfri varmeproduktion senest i 2030.

Energitabet i udvalgte processer på affaldsenergianlægget vil i 2018/2019 blive minimeret med 300 MWh per år. Isolering af pumper på anlægget sker i 2018, og gevinsten forventes realiseret året efter.

Virksomhedens elforbrug vil blive reduceret ved at overgå til LED-belysning. Det vil reducere forbruget med minimum 2.500 MWh frem til 2021.

Muligheden for at etablere et varmepumpeanlæg i 2019 i forbindelse med røggaskondenseringen på det halmfyrede anlæg analyseres i 2018.

Endelig vil der blive etableret en ny containerplads for at skabe bedre affaldssortering.

Miljø og arbejdsmiljø certificering efter ISO 14001 og ISO 45001

Fjernvarme Fyn har i 2017 implementeret et nyt fælles ledelsessystem, der certificeres efter gældende standarder om miljø, arbejdsmiljø og kvalitet i 2018. Ved at samle al dokumentation i et fælles system sikres det, at miljø- og arbejdsmiljølovgivningen fortsat overholdes, og at der fastsættes og følges op på mål for løbende forbedringer af miljø og arbejdspræstationer. Samt, at miljøuheld, arbejdsulykker og arbejdsrelateret sygdom forebygges.

Ledelsessystemet er tilgængeligt for alle medarbejdere via intranettet. Det indeholder alle miljø- og arbejdsmiljøpolitikker, procedurer og dokumentation om miljø og arbejdsmiljø i form af oplysninger om hændelser, kemikalier og andre data.

Risikodirektivet

Fjernvarme Fyn på Havnegade 120 er klassificeret som risikovirksomhed i henhold til det såkaldte SEVESO II-direktiv; i daglig tale kaldet Risikodirektivet. Klassificeringen skyldes primært lageret af 100 % ren ammoniak, som bruges til røgrensning på det kulfyrede anlæg.

Klassificeringen indebærer blandt andet, at relevant personel uddannes til at håndtere situationen i tilfælde af ammoniakudslip.

Havnesikkerhed

Kajen på Havnegade er underlagt lovgivningsmæssige sikkerhedsbestemmelser i forbindelse med den internationale ISPS konvention (International Ship and Port Facility Security). Derfor er der udarbejdet sårbarhedsvurdering og sikringsplan for havnen. Disse er opdateret og efterfølgende godkendt hos både Trafikstyrelsen og hos Politiet i 2017.





Reception

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøpolitik

Fjernvarme Fyn vil fortsat være en sikker og udviklende arbejdsplads med fokus på medarbejdernes fysiske og psykiske sundhed. Det gælder både for egne og for eksterne medarbejdere.

Samtidig prioriteres arbejdsglæde, motivation, engagement, indflydelse samt faglig og personlig udvikling højt. På den måde vil Fjernvarme Fyn forblive en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø.

Fjernvarme Fyn ønsker at fremme medarbejderne sundhed og helbred ved at kombinere indsatsen for et bedre miljø med initiativer, der er rettet mod øget sundhed og trivsel. Alle medarbejdere har fået tilbudt en sundhedsforsikring. I administrationsbygningen er etableret et motionsrum, som kan benyttes af alle medarbejdere.

Det gennemsnitlige sygefravær for hele virksomheden har i 2017 været 1,91 % for korttidssygemeldinger og 1,81 % for langtidssygemeldinger. I forhold til året før der tale om en stigning på 0,21 % i forhold til langtidssygemeldinger, mens procentsatsen for korttidssygemeldinger er uændret.

På arbejdsmiljøområdet har sikkerhed til enhver tid højeste prioritet hos Fjernvarme Fyn. Hvis en given arbejdssituation ikke er sikker, skal arbejdet stoppes omgående. Målet er at undgå alle former for arbejdsrelaterede ulykker og lidelser.

Væsentlige arbejdsmiljøforhold

Efter kortlægning af væsentlige arbejdsmiljøforhold har Fjernvarme Fyn udvalgt følgende to indsatsområder:

- Psykosociale belastninger – mistrivsel/ dårligt psykisk arbejdsmiljø
- Ulykkesrisici

Udvælgelsen er sket på baggrund af, hvor ofte der tidligere er sket hændelser samt, hvor stor betydning hændelserne har haft. Virksomheden har i begge tilfælde haft medarbejdere med længerevarende fraværsperioder.

Status handlingsplan 2017 (opnåede resultater)

Fjernvarme Fyn har i 2017 haft mange byggeprojekter og dermed et stort antal eksterne arbejdere. Det har desværre medført en del arbejdsmiljøhændelser.

Det er derfor blevet prioriteret, at alle sikkerhedskrav fortsat overholdes. Det er blandt andet sket i form af en målrettet kommunikationsindsats.

Der er arbejdet med trivsel og arbejdsmiljø i mange forskellige sammenhænge i 2017. Trivsel og arbejdsmiljø er et obligatorisk punkt på standarddagsordenen for afdelingsmøderne i Fjernvarme Fyn.

Alle afdelinger har haft et arbejdsmiljømål, som der løbende er fulgt op på.

Flere afdelinger har gennemført minitrivselsundersøgelser, hvor der blandt andet er spurgt ind til arbejdsglæde og arbejdsbelastning. Der er lavet videndeling omkring brugen af minitrivselsundersøgelserne med AMO.

Der er i 2017 nedsat to fokusgrupper, som har arbejdet med trivsel og arbejdsglæde på arbejdspladsen. Fokusgrupperne har blandt andet arbejdet med, hvordan man selv bidrager konstruktivt til forandringsprocesser, og de er kommet med deres input til den psykiske APV, som gennemføres i 2018.

Muskel-skellet besvær (tendenser, tunge løft, forflytninger, skæve stillinger, bevægelser, højt tempo, EGA, vibrationer). Der vil blive sat fokus på muskel-skellet besvær i forbindelse med revisionerne i 2018. Såfremt der fremkommer problemstillinger vedrørende muskel-skellet besvær i APV-undersøgelsen for 2018, vil der blive opsat handlingsplaner herfor.

Arbejdsmiljømål og handlingsplan 2018

I 2018 fortsætter arbejdet med mål og handlingsplan for arbejdsmiljøet hos Fjernvarme Fyn. Allerede i første kvartal gennemføres en omfattende arbejdsplads-vurdering blandt alle virksomhedens ansatte. Undersøgelsen gælder både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

I årets første måneder sammensættes et nyt Arbejdsmiljøudvalg, som blandt andet skal gennemgå og videreformidle data fra virksomhedens registreringssystem i forbindelse med arbejdsmiljøhændelser.





Der vil endvidere blive arbejdet på at nedbringe det samlede sygefravær til under 3 %. I den forbindelse skal andelen af arbejdsrelateret sygefravær fremover registreres.

Endelig vil Fjernvarme Fyn sikre, at anvendelse af kemikalier sker under sikre forhold. Derfor er der indkøbt en ny kemikaliedatabase. Minimum 95 % af sikkerhedsdatabladene og 50 % af arbejdspladsbrugsanvisningerne skal være registreret inden udgangen af 2018.



Registrering af miljø- og arbejdsmiljøhændelser

Alle relevante hændelser om miljø- og arbejdsmiljø registreres i en database, som kan håndtere både kvalitetsstyring, miljø, arbejdsmiljø og sikkerhed. Registrerede hændelser kan være ulykker, uheld, vilkårsoverskridelser, naboklager og henvendelser.

Ved at samle alle registreringer er det muligt at danne et overblik. Korrigerende og forebyggende handlinger kan dermed igangsættes.

Samfundsansvar

Sociale forhold og menneskerettigheder

Ordentlige sociale forhold og overholdelse af fundamentale rettigheder er en selvfølge hos Fjernvarme Fyn. Der er i den forbindelse skrevet et etisk kodeks for virksomheden, som er koncernens politik på området.

Principperne i FN's verdensmål og i *UN Global Compact*, FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv, er endnu ikke indarbejdet systematisk. Dette vil blive prioriteret i 2018.

Mangfoldighed

Fjernvarme Fyn tror på mangfoldighed og har tidligere valgt at underskrive Odense Kommunes *Charter for Mangfoldighed*. Charterets mål er at skabe mere vækst og flere jobs gennem mangfoldighed på byens arbejdspladser.

Partnerskaber

De tre selskaber Fjernvarme Fyn, Odense Renovation og Vandcenter Syd er alle delvist ejet af Odense Kommune.

I 2018 vil der være ekstra fokus på at styrke dette partnerskab. Samarbejdet om benchmarking og vidensdeling mellem landets største byer, de såkaldte 6-byer, er fortsat i 2017. Det gælder udvikling af flere fælles sammenligninger mellem byernes forsyninger på udvalgte områder.

Dansk Fjernvarme har endvidere nedsat forskellige arbejdsgrupper med 6-byernes aktive deltagelse for at imødekomme kravet om effektivisering af forsyningsbranchen. Samarbejdet fortsætter i 2018, hvor der vil være særligt fokus på at minimere omkostninger og dermed øge konkurrenceevnen.

Fjernvarme Fyn forventer, at samarbejdspartnere udviser samme sociale ansvarlighed som virksomheden selv. Derfor er der indført sociale klausuler i alle større kontrakter til forebyggelse af social dumping i overensstemmelse med Odense Kommunes vision "Odense mod social dumping".

Samtidig er det angivet i Fjernvarme Fyns leveringsbetingelser, at leverandøren skal efterleve principperne i FN's *Global Compact*.

Endelig er Odense Kommunes arbejdsklausuler indført i Fjernvarme Fyns betingelser for at arbejde på virksomhedens adresser. Det vil blive tilføjet, at principperne i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv skal overholdes.

Status handlingsplan 2017 (opnåede resultater)

Sponsorater

Fjernvarme Fyn har igen i 2017 sponsoreret en lang række lokale klubber og foreninger i både eksisterende og i nye områder. Det gælder en bred vifte af sportsgrene og kulturaktiviteter.

Derudover har der været uddeling af medarbejdersponsorater. Medarbejderpuljen er en del af Fjernvarme Fyns sponsoraktiviteter, hvor medarbejdere kan søge om et sponsorbidrag. Bidraget udbetales som et éngangsbeløb og skal gå til konkrete aktiviteter, som medarbejderen er personligt engageret i.

Uddannelse og beskæftigelse

Uddannelse og beskæftigelse er vigtige dele af arbejdet med social ansvarlighed. Derfor tilbyder Fjernvarme Fyn jobmuligheder til studerende og beskæftiger både elever, praktikanter og lærlinge. Samtidig har virksomheden defineret måltal for netop optaget af elever, praktikanter og lærlinge.

Det samlede måltal for 2017 på 14 personer blev opfyldt. Samme måltal gælder for 2018.

Planlagte mål og handlinger i 2018

Måltallet for 2018 er 14 personer fordelt på elever, lærlinge og praktikanter.

IntegrationsGrundUddannelsen

I 2017 tilbød Fjernvarme Fyn en ung mand fra Eritrea en læreplads som led i den toårige IntegrationsGrundUddannelse. Uddannelsen, i daglig tale kaldt IGU, er en forsøgsordning, som skal hjælpe flygtninge i gang med en erhvervsrettet uddannelse.

Det er Styrelsen for International Rekruttering og Integration, som står bag initiativet. Uddannelsen varer to år og gennemføres som et lærlingeforløb, hvor eleven veksler mellem praktisk oplæring hos en virksomhed og skoleundervisning i både faglig opkvalificering og sprog.

Mål og politikker for det underrepræsenterede køn

Fjernvarme Fyn tror på mangfoldighed blandt ledelse og medarbejdere; det gælder også den kønsmæssige fordeling.

Måltal for bestyrelse

I forhold til bestyrelser anbefaler Odenses Borgmesterforvaltning et mål, der hedder, at minimum to af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de pågældende selskaber skal være kvinder for byrådsperioden 2014-17.

Status per 31. december 2017 er, at den eneste kvinde i Fjernvarme Fyns bestyrelse er formanden, hvilket er uændret fra det foregående år.

Bestyrelsens sammensætning er politisk bestemt, og bestyrelsesmedlemmer er udpeget af de to ejerkommuner Odense og Nordfyns Kommuner. Bestyrelsens medlemmer er udpeget med vægt på kvalifikationer.



Ligestilling i ledelsesniveauer

Medarbejdere ansættes på baggrund af kvalifikationer. På ledelsesniveau er det virksomhedens mål, at medarbejdere, uanset køn, skal opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger. Målet frem til 2018 er, at andelen af kvindelige ledere afspejler fordelingen i organisationen.

Ved udgangen af 2017 er andelen af kvinder i ledelsen 9,4 % - andelen af kvinder i hele organisationen er 13,5 %.

Forretningsmæssige risici

Fjernvarme Fyn har kortlagt alle identificerede risikoforhold i Risikoledelsessystemet.

Der er identificeret 81 risici, som blandt andet gælder forretningsudvikling, projektudvikling og -eksekvering, økonomi og finans, IT, Teknisk IT, miljø og arbejdsmiljø, HR og kommunikation, indkøb, produktion, forsyning (distribution af fjernvarme) samt salg af el og varme.

De 81 risici er vurderet ud fra følgende parametre: Risiko, konsekvenser af risiko, økonomisk effekt, hyppighed, forventet økonomisk effekt, mulig konflikt med lovgivning og mulig skade på image.



Fjernvarme Fyn

Havnegade 120
5000 Odense C

Telefon 65 47 30 00
E-mail kontakt@fjernvarmefyn.dk
www.fjernvarmefyn.dk



FJERNVARME FYN

Der er gode ting på vej: