

CSR 2020

Ansvarlighed og miljø



FJERNVARME FYN

Indhold

CSR-redegørelse	3
CSR-redegørelse 2019	3
Oplysninger om virksomhedens forretningsmodel	3
Oplysninger om væsentlige risici	3
Risikostyring	3
Risikoprocessen	3
Rapportering	3
Miljø og klima	4
Miljø og klima	4
Opstillede politikker	4
Handlinger og resultater i regnskabsåret	4
Forventninger til fremtidige handlinger	5
Sociale forhold	6
Sociale forhold og medarbejderforhold	6
Opstillede politikker	6
Handlinger og resultater i regnskabsåret	6
Forventninger til fremtidige handlinger	7
Menneskerettigheder	8
Menneskerettigheder	8
Opstillede politikker	8
Handlinger og resultater i regnskabsåret	8
Forventninger til fremtidige handlinger	8
Antikorruption	8
Opstillede politikker	8
Beskrivelse af due diligenceprocesser og risikostyring	8
Miljø og arbejdsmiljø-certificering efter ISO 14001 og ISO 45001	8
Registrering af miljø- og arbejdsmiljøhændelser	9
Risikodirektivet	9
Havnesikkerhed	9
Sociale klausuler	9
Key Performance Indicator (KPI)	10
Fjernvarme Fyn og verdensmålene	10
Myndighedsafgørelser 2019	10
Igangværende myndighedssager 2019	10

Forsidefoto:

Fjernvarme Fyn har plantet 50.000 popler i Odenses nye Elmelund Skov. De hurtigt voksende popler skal beskytte de mere skrøbelige ege- og bøgetræer, mens de vokser sig store. Når det er sket over en længere årrække, vil poplerne blive fældet og brugt som flis i fjernvarmeproduktionen.

CSR-redegørelse

CSR-redegørelse 2020

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar samt mål og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen.

Følgende redegørelser for 2019 er udarbejdet i henhold til årsregnskabslovens §99a og §99b. Redegørelserne udgør en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2019 for Fjernvarme Fyn Holding A/S.

Fjernvarme Fyn koncernen har udarbejdet politikker om miljø- og klimamæssige forhold samt om arbejdsmiljø, sociale forhold og menneskerettigheder; herunder mål og politik for den kønsmæssige sammensætning. Virksomheden har også en politik for antikorrupition og bestikkelse.

Fjernvarme Fyn arbejder hen imod at være en bæredygtig virksomhed med fokus på socialt ansvar, hvor indsatsen samtidig kan dokumenteres og rapporteres til relevante modtagere.

Fjernvarme Fyn tager ansvar lokalt, regionalt og globalt ved at tage hensyn til miljø, klima, menneskerettigheder, sociale vilkår og arbejdsforhold gennem sin adfærd.

Mange af de planer og værdier, der allerede bliver arbejdet med, er en del af CSR-arbejdet. Principperne i UN Global Compact, FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og FN's verdensmål er kortlagt. Og der er udpeget områder blandt FN's verdensmål, som der arbejdes med.

Oplysninger om virksomhedens forretningsmodel

Der henvises til beskrivelse i årsrapportens ledelsesberetning.

Oplysninger om væsentlige risici Risikostyring

Fjernvarme Fyn arbejder målrettet med at identificere, analysere, håndtere og, hvis muligt, eliminere risici.

Risici omfatter blandt andet miljø-, arbejds- miljø- og forretningsmæssige risici, herunder risici indenfor CSR (samfundsansvar) og IT-sikkerhed.

Formålet med denne risikostyring er blandt andet at sikre en stabil drift, imødegå tab, sikre overholdelse af krav og vilkår samt at reducere eksterne påvirkninger.

Risikostyring er et af flere ledelsesværktøjer, der er med til at sikre, at Fjernvarme Fyn kan levere sikker, billig og miljøvenlig varme og samtidig være den foretrukne leverandør af fremtidens varmeløsninger.

Risikoprocessen

Fjernvarme Fyns ledelse har det overordnede ansvar for risikoprocessen. Der er udpeget en uformel risikogruppe bestående af udvalgte afdelingsledere og andre nøglepersoner, som er relevante i forhold til virksomhedens risikoarbejde. I det daglige håndteres processen af miljøafdelingen.

Mulige risikoelementer vurderes i forhold til blandt andet miljø, arbejdsmiljø, økonomisk effekt, forsyningssikkerhed og image. For hvert risikoelement vurderes det, om de aktuelle tiltag er tilstrækkelige. Hvis de ikke er det, så iværksættes ekstra præventive tiltag.

Rapportering

Risikolementerne samles på en risikoliste, som gennemgås og opdateres op til fire gange årligt. Der gennemføres årligt en intern audit af området. Herefter holder risikogruppen et status- og beslutningsmøde. Status på risikoprocessen præsenteres på ledelsens evaluering én gang årligt.

På den aktuelle risikoliste er der 39 elementer, hvoraf tre er vurderet som væsentlige risici:

Beskrivelse af væsentlige risici	Forebyggende foranstaltninger
1. Finansiering/likviditet Fjernvarme Fyn vil sikre en finansiell stabilitet gennem god likviditet.	Der arbejdes konsekvent med at konsolidere virksomheden og med at effektivisere og skabe synergier.
2. Arbejdsmiljø Fjernvarme Fyn vil sikre, at medarbejdere og eksterne ikke lider helbredsmaessig overlast ved påvirkninger fra deres arbejde hos Fjernvarme Fyn; såvel fysiske som psykiske.	Fjernvarme Fyn holder sig opdateret om lovgivning. Der sikres et godt arbejdsmiljø i hele organisationen ved at arbejde decentralt via arbejdsmiljøorganisationen. Der gennemføres lovpligtige uddannelser rettidigt. Formidling sker rettidigt. Der opretholdes et effektivt beredskab. Fjernvarme Fyn har et godkendt sikkerhedsdokument.
3. Miljø Fjernvarme Fyn skal efterleve en lang række miljøbestemte vilkår samt indhente nye tilladelser ved ændringer og ved nye projekter.	Fjernvarme Fyn sikrer en opdateret viden om lovgivning. Formidling sker rettidigt. Fjernvarme Fyn fremmer samarbejdet med myndigheder.

Miljø og klima

Miljø og klima

Opstillede politikker

Fjernvarme Fyn har en miljøpolitik, der beskriver, hvordan virksomheden på en miljømæssig og økonomisk ansvarlig måde producerer varme og el baseret på en effektiv udnyttelse af forskellige energikilder.

Fjernvarme Fyn arbejder målrettet på at udfase fossile brændsler og dermed reducere klimapåvirkningen. Forurening fra produktionen reduceres, og energikilder bliver udnyttet bedst muligt for at reducere spild. Målet for politikken er at minimere den negative påvirkning af miljøet og klimaet.

Handlinger og resultater i regnskabsåret

Væsentlige miljøforhold

Produktion af kraftvarme kræver mange ressourcer såsom brændsler, vand til procesformål samt hjælpestoffer og kemikalier til eksempelvis vandbehandling. Samtidig udleder produktionen forskellige stoffer, som belaster miljøet. Forbrændingen af anvendte brændsler skaber kuldioxid (CO₂), svovldioxid (SO₂), kvælstofoxider (NO_x), støv og en række sporstoffer. Udledningen bidrager til drivhuseffekt og forsurening.

Forbruget af råvarer på Fjernvarme Fyns produktionsanlæg består primært af brændsel og vand. Derudover bliver der anvendt brændt kalk og ammoniak til røggasrensning på det kulfyrede anlæg. Til fremstillingen af rent spædevand, som bruges i kedler og i fjernvarmenettet, anvendes syre og lud. På det halmfyrede anlæg bruges der lud til justering af pH-værdi i kondensatet fra røggassen, og der anvendes ammoniakvand til deNO_x-processen for at reducere udledningen af kvælstofoxider fra produktionsanlægget. En række andre kemikalier anvendes i mindre mængder til værksteds- og vedligeholdelsesarbejder.

Det rene overfladevand fra tagflader og befæstede områder og rent skyllevand fra vandfremstilling til fjernvarmenettet ledes til Odense Kanal. Overfladevand og proces-spildevand, som ikke er rent nok til direkte udledning, føres i stedet til opsamlingsbassiner og bliver derefter genbrugt. Sanitært spildevand og vand, der ikke kan genbruges, ledes til rensning på Ejby Mølle Renseanlæg.

Restprodukter fra forbrænding af kul og biobrændsler nyttiggøres på følgende måder:

- Flyveaske fra kulfyring (kulflyveaske) anvendes i cement- og betonindustrien og til opfyldningsprojekter ved vejarbejde.
- Slagger fra kulfyring (kulbundaske) anvendes primært i betonindustrien men også i produktionen af isoleringsmaterialer.
- TASP fra afsvovlingsprocessen på det kulfyrede anlæg nyttiggøres som erstatning for kalk i afsvovlingsprocessen på Nordjyllandsværket og på Esbjergværket.
- Biobundasken fra det halmfyrede og det flisfyrede anlæg føres tilbage til landbruget som markgødning.
- Bioflyveasken nyttiggøres i fremstillingen af kaliumgødning.

Forbrændingen af affald og udnyttelsen af energiindholdet til varme- og elproduktion medfører en række miljøpåvirkninger.

De væsentligste miljøpåvirkninger fra affaldsenergianlægget stammer fra:

- Forbrænding af husholdnings- og erhvervsaffald; primært fra Fyn med supplement af erhvervsaffald fra udlandet. Derudover afbrændes isoleringsskum og kølemiddelholdig procesluft.
- Udledning af røggasser der blandt andet indeholder kuldioxid (CO₂), kvælstofoxider (NO_x), hydrogenfluorid (HF), svovldioxid (SO₂), saltsyre (HCl), kulilte (CO), støv, tungmetaller og dioxiner.
- Der anvendes kalk og natronlud til rensning af spildevand fra røggasrensningen og aktivt kul fra dioxinrensning. Vandet fra røggaskondensering bruges til rensning af røggassen og til spædning af kedlernes vand- og dampsystemer.

- Processpildevand med indhold af salte og rester af tungmetaller ledes efter rensning i eget spildevandsrensningsanlæg til det offentlige spildevandssystem. Sulfatholdigt spildevand fra røggasrensningen opsamles og genbruges som såkaldt befrugtningsvand for flyveaske. Slagger genbruges til opfyldningsprojekter, mens flyveaske og slam fra røggasrensningen deponeres i sikre affaldsdepoter i Norge.

På baggrund af analyse og prioritering har Fjernvarme Fyn valgt at have ekstra bevågenhed på følgende miljøforhold:

- Kul – ressourceforbrug
- Biomasse – ressourceforbrug
- Ammoniak – risikoanlæg
- CO₂ udledning – klimapåvirkning

CO₂

Fjernvarme Fyns produktion af varme og el med fossile brændsler udleder samlet set lidt over 750.000 ton CO₂ om året.

Området er reguleret af omfattende lovkraft, og Fjernvarme Fyn arbejder hele tiden målrettet for at efterleve god praksis i forhold til miljø og klima.

Virksomheden følger produktionen af varme og el i alle døgnets 24 timer for at sikre den optimale drift. Derudover analyseres brændslerne løbende på eksterne akkrediterede laboratorier.

Overvågning af, og kontrol med, anlæggenes udledninger af CO₂ er beskrevet i Fjernvarme Fyns overvågningsplaner, som er godkendt af Energistyrelsen. En gang om året foretager en uvidelig ekstern verifikator en kritisk gennemgang af alle relevante procedurer, produktionsdata og aktiviteter.

Fjernvarme Fyns anlæg er omfattet af CO₂-kvoteordningen. Affaldsenergianlægget, det flisfyrede biomasseanlæg og det kulfyrede anlæg samt 14 spids- og reservelastcentraler får derfor tildelt gratis CO₂-kvoter.



Fjernvarme Fyns arbejds miljøpolitik



Fjernvarme Fyns miljøpolitik



Status handlingsplan (opnåede resultater)

I 2019 er der arbejdet på at finde alternativer til det kulfyrede anlæg fra 2025. Det skyldes målet om at stoppe med brugen af kul senest samme år.

Der er gennemført en række forsøg med tilsatsfyring i form af alternative brændsler som olivenpiller, solsikkekallepiller og black pellets. Det er, sammen med en øget elektrificering ved brug af store varmepumper, nogle af initiativerne til at opfylde målet om en kulfri varmeproduktion fra senest 2025.

I december 2019 begyndte man med tilsatsfyring af 10 % olivenpiller på det kulfyrede anlæg. Olivenpillerne kommer fra

Andalusien og presses af de plantefibre, som bliver tilbage, når al olien er trukket ud. Materialet er et rent spildprodukt. En skibslast olivenpiller på knap 4.900 ton fortrænger cirka 4.000 ton kul. Og emissionerne ved afbrænding af olivenpiller er samtidig mindre end fra kul.

Fjernvarme Fyns elforbrug til belysning på Havnegade er blevet væsentligt reduceret ved at overgå til LED-belysning. Det vil reducere forbruget med minimum 2.500 MWh frem til 2021.

På Centrum Varmecentral, der fungerer som spids- og reservelastkapacitet, er tre gaskedler ombygget med nye low-NOx brændere. Det betyder en reduktion på cirka 65 % NOx.

Forventninger til fremtidige handlinger

I 2020 vil Fjernvarme Fyn begynde at udnytte overskudsvarmen fra Facebooks nyetablerede datacenter i Tietgenbyen. Projektet forventes at give en CO₂-reduktion på 57.000 ton årligt, hvilket svarer til fortrængning af 17.800 ton kul hvert år.

I 2020 bliver der etableret en ny central affaldscontainerplads ved produktionsanlæggene på Havnegade. Containerne bliver samlet på et sted, og der vil blive indrettet en åben container til indlevering af farligt affald. Den nye containerplads vil skabe bedre og nemmere affaldssortering og fremme muligheden for genanvendelse.

Sociale forhold

Sociale forhold og medarbejderforhold

Opstillede politikker

Medarbejderforhold

Fjernvarme Fyn har en arbejdsmiljøpolitik, som beskriver, hvordan man vil skabe en sikker og udviklende arbejdsplads med fokus på medarbejdernes fysiske og psykiske sundhed og trivsel.

Målet er at minimere alle former for arbejdsrelaterede ulykker og lidelser og at skabe et udviklende arbejdsmiljø. Derfor prioriteres arbejdsglæde, motivation, engagement, indflydelse samt faglig og personlig udvikling, så Fjernvarme Fyn forbliver og videreudvikler sig som en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø.

Arbejdsvilkår og sociale forhold

Fjernvarme Fyn har selvstændige personale-, børnefamilie- og trivselspolitikker, som beskriver, hvordan medarbejdere med gode faglige og menneskelige egenskaber tiltrækkes og fastholdes.

Der skabes rammer for en konstruktiv indsats for trivsel, sundhed og arbejdsglæde blandt alle virksomhedens ansatte. Samtidig er det et vigtigt budskab, at alle har et fælles ansvar på tværs af afdelinger og organisatoriske niveauer. På den måde sikres det bedst mulige grundlag for at kunne forebygge stress og lignende negative faktorer, som skader de ansattes trivsel og mentale sundhed. Fjernvarme Fyn vil udvikle sig og forblive en attraktiv arbejdsplads med en høj grad af trivsel.

Der lægges vægt på at være en åben og imødekommende arbejdsplads og på at fremme udviklingen af faglige og sociale relationer medarbejderne imellem. Det sker ved at inddrage medarbejderne, give mulighed for indflydelse og fremme selvledelse. Fjernvarme Fyn forventer til gengæld ansvarlighed, selvstændighed og tillid fra alle medarbejdere.

Alle medarbejderes faglige kvalifikationer og personlige udvikling understøttes gennem målrettet uddannelse, så kvalifikationer og kompetencer også fremover vil være på højde med de krav, som arbejdet stiller.

Handlinger og resultater i regnskabsåret

Fravær

Det gennemsnitlige sygefravær for hele virksomheden har i 2019 været 1,99 % for korttidssygemeldinger og 2,20 % for langtidssygemeldinger. Det samlede sygefravær har i 2019 været 4,2 %. Det er et lille fald på 0,29 % i forhold til året før.

Der vil fortsat være fokus på at nedbringe sygefraværet. Det er blandt andet besluttet i SU, at dialog om sygefravær er obligatorisk i MUS fra 2020.

Det er også værd at bemærke, at cirka 40 % af medarbejderne slet ikke har haft sygefravær i 2019.

Uddannelse

Uddannelse og beskæftigelse er vigtige dele af arbejdet med social ansvarlighed. Derfor tilbyder Fjernvarme Fyn jobmuligheder til studerende og beskæftiger både elever, praktikanter og lærlinge. Samtidig har virksomheden defineret måltal for netop optaget af elever, praktikanter og lærlinge.

I 2019 havde Fjernvarme Fyn et måltal om ni elever. Det blev til ti elever i løbet af 2019. Der har været ni ingeniør- og maskinmesterstuderende i praktik.

Der har samtidig været rigtigt mange i jobpraktik, arbejdsprøvning med mere. I alt er det blevet til 106 praktikuger.

Samme måltal gælder for 2020.

IGU

IntegrationsGrundUddannelsen, i daglig tale kaldt IGU, er en forsøgsordning, som skal hjælpe flygtninge i gang med en erhvervsrettet uddannelse. Det er Styrelsen for International Rekruttering og Integration, som står bag initiativet. Uddannelsen varer to år og gennemføres som et lærlingeforløb, hvor eleven veksler mellem praktisk oplæring hos en virksomhed og skoleundervisning i både faglig opkvalificering og sprog.

Fjernvarme Fyns IGU elev gennemførte sin uddannelse i efteråret 2019 og er nu ansat som lærling på værkstedet. IGU'en er netop



en grunduddannelse, som skal gøre den unge parat til at tage en faglært uddannelse.

Mål og politikker for det underrepræsenterede køn

Fjernvarme Fyn tror på mangfoldighed blandt ledelse og medarbejdere; det gælder også den kønsmæssige fordeling.

Måltal for bestyrelse

Bestyrelsens sammensætning, i Fjernvarme Fyn, er politisk bestemt, og bestyrelsesmedlemmer er udpeget af de to ejerkommuner; Odense og Nordfyns Kommune.

Bestyrelsens status per 31. december 2019 er, at der ingen kvinder er i bestyrelsen. Der har ikke været udskiftning i bestyrelsen i 2019.

Odense Kommune har et mål om, at der blandt de politisk udpegede bestyrelsesmedlemmer og eksterne bestyrelsesmedlemmer minimum er to kvinder i hver af de kommunalt ejede selskabers bestyrelser.

Ligestilling i øvrige ledelsesniveauer

Medarbejdere ansættes på baggrund af kvalifikationer. På ledelsesniveau er det virksomhedens mål, at medarbejdere,



Fjernvarme Fyn var vært for dialogmøde om den grønne omstilling i samarbejde med TV2 Fyn.

uanset køn, skal opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger. Målet er, at andelen af kvindelige ledere afspejler fordelingen i organisationen.

Ved udgangen af 2019 er andelen af kvinder i ledelsen 10,7 %, hvilket er en stigning i forhold til 2018. Andelen af kvinder i hele organisationen er 13,4 %.

Arbejdsmiljøorganisationen

Fjernvarme Fyn har i 2019 arbejdet med de seks mål, der blev vedtaget af arbejdsmiljøorganisationen i slutningen af 2018 som prioriterede mål i forhold til at udfylde hensigten bag Fjernvarme Fyns arbejdsmiljøpolitik. Evaluering af disse mål har vist, at fire ud af de seks mål kan betragtes som afsluttet med et positivt resultat. Det femte, arbejdet med trivsel, fortsætter som planlagt i 2020 - men overdrages til samarbejdsudvalget i forhold til nye tiltag ud over dem, der allerede er igangsat. Det sjette mål, der omhandler en revision af ATEX-forhold, forventes færdiggjort i løbet af første halvår 2020.

Fjernvarme Fyn er i 2019 blevet auditeret efter den internationale arbejdsmiljøstandard ISO 45001. Auditeringen viste, at ledelsessystemet lever op til kravene. Der bliver kigget på de forbedringsforslag, der blev peget på under auditten. Disse vil naturligt indgå i de overvejelser, der er om

optimering og tilpasning af systemet, så der løbende sker forbedringer af arbejdsmiljøet.

I 2019 har et væsentligt delmål været at foretage en decentralisering af de praktiske dele af arbejdsmiljøarbejdet. Arbejdet og beslutninger er flyttet ud, så foranstaltninger og afgørelser træffes lokalt med central støtte, i stedet for det modsatte. Dette har givet anledning til, at langt flere observationer er blevet håndteret. Samtidig er relevansen af observationerne steget. Ligeledes er der sket en øget aktivitet i forhold til de mange eksterne, der udfører arbejde på Fjernvarme Fyns område. Her har særligt information og dialog været de midler, der er taget i brug. Formålet er at sikre, at vores eksterne ikke er i tvivl om, at vi forventer, at de påtager sig deres del af ansvaret i forhold til at sikre et godt arbejdsmiljø. Samtidig skal de eksterne også vide, at vi gerne vil indgå i en dialog om arbejdsmiljø, hvor det er relevant.

Forventninger til fremtidige handlinger

I 2020 sættes der nye mål. Målene vedtages mellem ledelse og medarbejdere i forbindelse med arbejdsmiljøorganisationens årlige drøftelse. Målene skal medvirke til at opfylde Fjernvarme Fyns arbejdsmiljøpolitik og samtidig omhandle områder, der har

betydning for virksomheden. Hovedområderne i 2020 bliver arbejdet med at sikre arbejdsmiljøet; såvel fysisk som psykisk i forbindelse med de mange projekter, der handler om den grønne omstilling væk fra kul. Det er forventningen, at en bedre inddragelse af arbejdsmiljø i projekterne kan være med til at reducere den arbejdsmiljømæssige risiko, der er i de mange projekter, som skal gennemføres. I forbindelse med projekterne ønskes derfor en aktiv indsats lige fra indkøb over projektering og udførelse til drift og vedligehold.

Ud over dette mål vil der blive arbejdet med beredskabsområdet, trafikforhold samt skiltning.

De konkrete tiltag, der skal sikre, at målene nås, vil blive konkretiseret i arbejdsmiljøorganisationen. I forlængelse af tankegangen om decentrale arbejdsmiljøbeslutninger vil dette ske ved, at repræsentanter for arbejdsmiljøorganisationen vil deltage i gennemførelsen af de konkrete tiltag inden for egne områder.

Menneskerettigheder

Menneskerettigheder Opstillede politikker

Fjernvarme Fyn er forpligtet til at sikre, at FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv bliver overholdt.

For at efterleve disse skal der årligt laves en indvirkningsanalyse på menneskerettighederne. Metoden, som skal anvendes til kortlægningen, er udarbejdet af Institut for Menneskerettigheder. På den måde bliver de områder inden for menneskerettigheder, som er særligt relevante for en regional, dansk forankret forsyningsvirksomhed som Fjernvarme Fyn, uddraget.

Indvirkningsanalysen omhandler følgende punkter: Tvangsarbejde, børnearbejde og unge arbejdere, diskrimination, foreningsfrihed, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, ansættelses- og arbejdsvilkår, sikkerhed, bestyrelse af jord og grunde, sundhed og sikkerhed i det omgivende miljø, korruption og bestikkelse, virksomhedens produkter og marketing samt styring af leverandører.

Fjernvarme Fyn er gennem sin værdikæde forbundet til mulige væsentlige negative indvirkninger på retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Forretningsforbindelser og andre, som er direkte forbundet med virksomhedens drift, produkter eller services, er ligeledes forpligtede til at vurdere, om de overholder menneskerettighederne og handler i overensstemmelse med dem.

Menneskerettighederne er reflekteret i de nødvendige driftspolitikker og procedurer, og der er sikret integration i hele Fjernvarme Fyn.

Handlinger og resultater i regnskabsåret

Der er foretaget en indvirkningsanalyse på menneskerettighederne. Og der er fulgt op på de indikatorer, som bruges til at måle effektiviteten af virksomhedens handlinger til at forebygge eller afbøde mulige negative indvirkninger på menneskerettighederne. I Fjernvarme Fyns leveringsbetingelser står der beskrevet, at leverandøren skal overholde love, regulativer og regler gældende for leverancen, herunder efterleve principperne i FN's Global Compact.

Øvrige handlinger og resultater i regnskabsåret

- I 2019 blev der tilbudt massageordning, som alle medarbejdere har haft mulighed for at benytte.
- Der har været gennemført et mindfulnessforløb, hvor alle medarbejdere har haft mulighed for at deltage.
- Alle afdelinger i Fjernvarme Fyn har afholdt temadage, hvor emnet social kapital har været hovedemnet. Det har medført en række tiltag og videndeling på tværs af afdelingerne.
- Som noget nyt er der nu mulighed for, at medarbejderne kan låne en "Fjernvarme Fyn el-cykel" som alternativ til lånebiler ved kortere strækninger.
- Medarbejderne har ved årets udgang mulighed for at vælge en firmajulegave. I 2019 var det muligt at vælge en kurv med produkter fra u-lande, hvor der blev garanteret en fair betaling til arbejderne i de respektive u-lande.
- I 2019 besluttede Fjernvarme Fyn at afskaffe postevand på plastikflasker. Der er nu installeret vandkølere, og medarbejderne har fået en drikkedunk med virksomhedens værdier påtrykt.
- Hver fredag har medarbejderne mulighed for at købe overskudsmad fra personalekantin. Dette tiltag er med til at stoppe madspild.

Forventninger til fremtidige handlinger

Som følge af Fjernvarme Fyns arbejde med CSR og FN's verdensmål vil der i 2020 blive stillet skarpt på krav til leverandører og interessenters forventning til Fjernvarme Fyn.

Antikorruption Opstillede politikker

Fjernvarme Fyn har en politik for modtagelse af gaver. Politikken skal forebygge situationer, hvor der kan rejses tvivl om medarbejdernes habilitet.



Beskrivelse af due diligenceprocesser og risikostyring

Miljø og arbejdsmiljø - certificering efter ISO 14001 og ISO 45001

Fjernvarme Fyn blev i 2018 certificeret efter de nye standarder i miljø (ISO 14001) og arbejdsmiljø (ISO 45001). I kombination med et fælles ledelsessystem er disse certificeringer med til at fastholde og forbedre Fjernvarme Fyns høje niveau inden for miljø og arbejdsmiljø. Ved at samle al relevant dokumentation i det fælles system, sikres det blandt andet, at gældende lovgivning og andre krav overholdes. Samt at der fastsættes og følges op på mål for løbende forbedringer af miljø- og arbejdsmiljøpræstationer. Fjernvarme Fyns Ledelsessystem



er samtidig med til at sikre, at miljøuheld, arbejdsulykker og arbejdsrelateret sygdom forebygges.

Ledelsessystemet er tilgængeligt for alle medarbejdere via intranettet. Herfra er der blandt andet adgang til politikker, procedurer og relevant dokumentation om miljø og arbejdsmiljø; blandt andet i form af oplysninger om hændelser, kemikalier, oversigter med krav og mange andre data.

Registrering af miljø- og arbejdsmiljøhændelser

Alle relevante hændelser om miljø- og arbejdsmiljø registreres i en database, som håndterer både kvalitetsstyring, miljø, arbejdsmiljø og sikkerhed. Registrerede hændelser kan være ulykker, uheld, nærved ulykker, vilkårsoverskridelser, naboklager og henvendelser.

Ved at samle alle registreringer er det muligt at danne et overblik og at uddelegere ansvar til relevante medarbejdere. Korrigerende og forebyggende handlinger kan dermed igangsættes.

Risikodirektivet

Fjernvarme Fyn på Havnegade 120 er klassificeret som risikovirksomhed i henhold til det såkaldte SEVESO III-direktiv; i daglig tale kaldet Risikodirektivet. Klassificeringen skyldes primært lageret af ren ammoniak, som bruges til røgrønsning på det kulfyrede anlæg. Klassificeringen indebærer blandt andet, at relevant personel uddannes til at håndtere situationen i tilfælde af ammoniakudslip. Opdateret sikkerhedsdokument er sendt til risikomyndighederne 1. februar 2019.

Havnesikkerhed

Kajen på Havnegade er underlagt lovgivningsmæssige sikkerhedsbestemmelser i forbindelse med den internationale ISPS konvention (International Ship and Port Facility Security). Derfor er der lavet sårbarhedsvurdering og sikringsplan for havnen. Disse er opdateret og efterfølgende godkendt hos både Trafikstyrelsen og hos Politiet.

Sociale klausuler

Fjernvarme Fyn forventer, at alle samarbejdspartnere udviser samme sociale ansvarlighed som virksomheden selv. Derfor er der indført sociale klausuler i alle større kontrakter til forebyggelse af social dumping i overensstemmelse med Odense Kommunes vision "Odense mod social dumping".

Endelig er Odense Kommunes arbejdsklausuler indført i Fjernvarme Fyns betingelser for at arbejde på virksomhedens adresser.

Key Performance Indicator (KPI)

Fjernvarme Fyn anvender KPI'er som et operationelt værktøj til at sætte mål og til at følge op på disse. KPI'erne er anvendt i alle afdelinger, og der følges løbende op på målene.

Alle afdelinger har specifikke KPI'er, som omhandler; forsyningssikkerhed, effektiv drift, arbejdsmiljø og verdensmål 12, der handler om ansvarligt forbrug og produktion.

Fjernvarme Fyn og verdensmålene

Ejerpolitik

I Odense Kommunes ejerpolitik står det beskrevet, at Fjernvarme Fyn skal bidrage til et bedre miljø. Det skal ske ved en bæredygtig udvikling, hvor nuværende generations behov opfyldes, uden at det samtidig ødelægger fremtidige generationers mulighed for at få opfyldt deres behov.

Odense Kommune ønsker at tage et aktivt ansvar for at skabe en bæredygtig fremtid. På baggrund af dette besluttede et flertal i Odense Byråd i 2017, at kommunen skal prioritere og arbejde med FN's 17 verdensmål. Der er tale om 17 ambitiøse mål, der kan bidrage til at skabe en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og for jorden.

Odense Kommune har derfor en forventning om, at Fjernvarme Fyn aktivt og positivt arbejder med FN's verdensmål. Der skal særligt være fokus på, hvordan Fjernvarme Fyn som kommunaltejet selskab arbejder med at sikre økonomisk, miljømæssig og social bæredygtighed. Selskabets arbejde med FN's verdensmål forventes at være et fast punkt på det årlige foretræde for Økonomiudvalget.

Strategiarbejde

Fjernvarme Fyn har inddraget CSR og FN's verdensmål som en del af det strategiske arbejde. Strategiperioden løber fra 2019 til 2025. Der er nedsat en projektgruppe, som er sammensat af forskellige medarbejdergrupper fra forskellige afdelinger.

Verdensmål 7 og 12

Fjernvarme Fyn har valgt at fremhæve verdensmål 7 om bæredygtig energi. Senest i 2025 skal det være slut med kul i fjernvarmeproduktionen. Derfor arbejdes der intenst med mulige scenarier for, hvad der skal sættes i stedet for kul.

Udover verdensmål 7 arbejder Fjernvarme Fyn også især med verdensmål 12, som handler om ansvarligt forbrug og produktion. Som en del af strategiarbejdet skal alle afdelinger arbejde med KPI'er, som relaterer til verdensmål 12.

Myndighedsafgørelser 2019

Miljøgodkendelse – vilkårsændring for affaldsforbrændingsanlægget: Vilkår for til- og frakørsel af affald, restprodukter og slagge til anlægget er ændret, så til- og frakørsel kan ske døgnet rundt på alle ugens dage.

Miljøgodkendelse af ændring af vilkår for til- og frakørsel af biobrændsel til det halmfyrede anlæg, Blok 8: Ændring så kørsel kan ske alle dage mellem klokken 07:00 – 22:00. Afgørelsen forudsætter etablering af en støjskærm ved Port 4.

Etablering af varmepumper til komponentkøling på det kulfyrede anlæg, Blok 7. Dispensation til at påbegynde bygge- og anlægsarbejder: Dispensationen tillader at bygge- og anlægsarbejder kan påbegyndes inden, der er givet miljøgodkendelse til projektet.

Etablering af varmepumper til komponentkøling på det kulfyrede anlæg, Blok 7: Afgørelse om, at etableringen af varmepumperne i turbinekælderens på den tidligere Blok 3 ikke er omfattet af krav om miljøvurdering.

Tillæg til miljøgodkendelse for Dalum Kraftvarme, DKV: Afgørelsen giver tilladelse til at modtage og afbrænde biobrændsler, der fremgår af bilag 1 i Biomassebekendtgørelsen og som svarer til maksimalt 5 % af den anvendte energimængde. Afgørelsen er tidsbegrænset til udgangen af fyringssæsonen 2020.

Afgørelse om ikke VVM-pligt for projekt for udvidelse af Tietgenbyens Varmecentral: Afgørelsen omfatter udvidelsesfase 2 og 3, hvor fase 2 realiseres nu. Tietgenbyens Varmecentral vil blive omfattet af risikobekendtgørelsen og vil derfor ikke være en godkendelsespligtig virksomhed.

Miljøgodkendelse til brug af træflis som tilsatsfyring på det halmfyrede anlæg, Blok 8: Afgørelsen giver tilladelse til brug af op til 50 % træflis som tilsatsfyring til halm. Afgørelsen er tidsbegrænset til den 17. august 2021. Der skal ikke gennemføres VVM for projektet.

Igangværende myndighedssager 2019

Tietgenbyens Varmecentral: På Tietgenbyens Varmecentral igangsættes næste fase med en øget energiudnyttelse på 20 MW. Byggeriet er begyndt, og der er indgået aftale med Facebook.

Ejby Mølle: Projektet vedrørende energiudnyttelse af restvarmen i spildevandet fra det offentlige rensningsanlæg Ejby Mølle er begyndt. Der forventes en energiudnyttelse på 19 MW.

Det halmfyrede anlæg: På det halmfyrede anlæg, Blok 8, vil yderligere energi fra røg-gaskøling og kondensering blive udnyttet. Røgen køles fra cirka 45 °C til cirka 18 °C. Hermed forventes en energiudnyttelse på yderligere 10 MW.

Affaldsenergianlægget: Energoptimering af affaldsenergianlægget vil medføre en yderligere udnyttelse af energien fra overskudsvarmen fra blandt andet komponentkøling med videre på 6 MW.





Fjernvarme Fyn

Havnegade 120
5000 Odense C

Telefon: 65 47 30 00
E-mail: kontakt@fjernvarmefyn.dk
www.fjernvarmefyn.dk



FJERNVARME FYN

