



CSR 2021

Samfundsansvar og miljø



FJERNVARME FYN

Indhold

CSR-redegørelse	3
CSR-redegørelse 2021	3
Oplysninger om virksomhedens forretningsmodel	3
Oplysninger om væsentlige risici	3
Risikostyring	3
Risikoprocessen	3
Rapportering	3
 Miljø og klima	 4
Miljø og klima	4
Opstillede politikker	4
Handlinger og resultater i regnskabsåret samt	4
Forventninger til fremtidige handlinger	5
 Sociale forhold	 6
Sociale forhold og medarbejderforhold	6
Opstillede politikker	6
Handlinger og resultater i regnskabsåret samt	
forventede fremtidige handlinger	6
 Menneskerettigheder	 8
Menneskerettigheder	8
Opstillede politikker	8
Handlinger og resultater i regnskabsåret	8
Forventninger til fremtidige handlinger	8
Antikorruption	8
Opstillede politikker	8
Beskrivelse af due diligenceprocesser og risikostyring	8
Miljø og arbejdsmiljø-certificering efter ISO 14001	
og ISO 45001	9
Registrering af miljø- og arbejdsmiljøhændelser	9
Risikodirektivet	9
Havnesikkerhed	9
Sociale klausuler	9
Key Performance Indicator (KPI)	10
Fjernvarme Fyn og verdensmålene	10
Myndighedsafgørelser 2020	10
Igangværende myndighedssager 2021	10

CSR-redegørelse

CSR-redegørelse 2021

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar samt mål og politikker for den kønsbaserede sammensætning af ledelsen.

Følgende redegørelser for 2020 er udarbejdet i henhold til årsregnskabslovens §99a og §99b. Redegørelserne udgør en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2020 for Fjernvarme Fyn Holding A/S.

Fjernvarme Fyn koncernen har udarbejdet politikker om miljø- og klimamæssige forhold samt om arbejdsmiljø, sociale forhold og menneskerettigheder; herunder mål og politik for den kønsbaserede sammensætning. Virksomheden har også en politik for antikorrupition og bestikkelse.

Fjernvarme Fyn arbejder hen imod at være en bæredygtig virksomhed med fokus på socialt ansvar, hvor indsatsen samtidig kan dokumenteres og rapporteres til relevante modtagere.

Fjernvarme Fyn tager ansvar lokalt, regionalt og globalt ved at tage hensyn til miljø, klima, menneskerettigheder, sociale vilkår og arbejdsforhold gennem sin adfærd.

Mange af de planer og værdier, der allerede bliver arbejdet med, er en del af CSR-arbejdet, vores samfundsansvar. Principperne i UN Global Compact, FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og FN's verdensmål er kortlagt. Og der er udpeget områder blandt FN's verdensmål, som der arbejdes med.

Oplysninger om virksomhedens forretningsmodel

Der henvises til beskrivelse i årsrapportens ledelsesberetning.

Oplysninger om væsentlige risici Risikostyring

Fjernvarme Fyn arbejder målrettet med at identificere, analysere, håndtere og, hvis muligt, eliminere risici.

Risikoarbejdet har fokus på forretningsmæssige risici, herunder risici indenfor miljø-, arbejdsmiljø, CSR og IT-sikkerhed.

Formålet med denne risikostyring er blandt andet at sikre en stabil drift, imødegå tab, sikre overholdelse af krav og vilkår samt at reducere eksterne påvirkninger.

Risikostyring er et af flere ledelsesværktøjer, der er med til at sikre, at Fjernvarme Fyn kan levere sikker, billig og miljøvenlig varme og samtidig være den foretrukne leverandør af fremtidens varmeløsninger.

Risikoprocessen

Fjernvarme Fyns ledelse har det overordnede ansvar for risikoprocessen. Der er udpeget en uformel risikogruppe bestående af topledelsen, udvalgte afdelingsledere og andre nøglepersoner, som er relevante i forhold til virksomhedens risikoarbejde. I det daglige håndteres processen af miljøafdelingen.

Mulige risikoelementer vurderes i forhold til blandt andet miljø- og arbejdsmiljømæssige risici, økonomisk effekt, forsynings-sikkerhed, lovgivning og image. For hvert risikoelement vurderes det, om de aktuelle tiltag er tilstrækkelige. Hvis de ikke er det, så iværksættes ekstra præventive tiltag.

Rapportering

Risikoelementerne samles på en risikoliste, som gennemgås og opdateres op til fire gange årligt. Der gennemføres årligt en intern audit af området. Risikogruppen holder et årligt status- og beslutningsmøde. Resultatet præsenteres i forbindelse med ledelsens årlige evaluering af Fjernvarme Fyns ledelsessystem.

På den aktuelle risikoliste pr. 19. januar 2021 er der 47 elementer, hvoraf tre er vurderet som væsentlige risici:

Beskrivelse af væsentlige risici	Forebyggende foranstaltninger
1. Finansiering/likviditet Fjernvarme Fyn vil sikre en finansiell stabilitet gennem god likviditet.	Der arbejdes konsekvent med at konsolidere virksomheden og med at effektivisere og skabe synergier.
2. Arbejdsmiljø Fjernvarme Fyn vil sikre, at medarbejdere og eksterne ikke lider helbreds- og psykiske overlast ved påvirkninger fra deres arbejde hos Fjernvarme Fyn; såvel fysiske som psykiske.	Fjernvarme Fyn holder sig opdateret om lovgivning. Der sikres et godt arbejdsmiljø i hele organisationen ved at arbejde centralt via arbejdsmiljøorganisationen. Der gennemføres lovpligtige uddannelser rettidigt. Formidling sker rettidigt. Der opretholdes et effektivt beredskab. Fjernvarme Fyn har et godkendt sikkerhedsdokument.
3. Miljø Fjernvarme Fyn skal efterleve en lang række miljøbestemte vilkår samt indhente nye tilladelser ved ændringer og ved nye projekter.	Fjernvarme Fyn sikrer en opdateret viden om lovgivning. Formidling sker rettidigt. Fjernvarme Fyn fremmer samarbejdet med myndigheder.

Miljø og klima

Miljø og klima

Opstillede politikker

Fjernvarme Fyn har en miljøpolitik, der beskriver, hvordan virksomheden på en miljømæssig og økonomisk ansvarlig måde producerer varme og el baseret på en effektiv udnyttelse af forskellige energikilder.

Fjernvarme Fyn arbejder målrettet på at udfase fossile brændsler og dermed reducere klimapåvirkningen. Forurening fra produktionen reduceres, og energikilder bliver udnyttet bedst muligt for at reducere spild. Målet for politikken er at minimere den negative påvirkning af miljøet og klimaet.

Handlinger og resultater i regnskabsåret

Væsentlige miljøforhold

Produktion af kraftvarme kræver mange ressourcer; primært i form af brændsler. Men det kræver også vand til procesformål samt hjælpe-stoffer og kemikalier til eksempelvis vandbehandling. Samtidig udleder produktionen forskellige stoffer, som belaster miljøet. Forbrændingen af anvendte brændsler skaber kuldioxid (CO₂), svovldioxid (SO₂), kvælstofoxider (NO_x), støv og en række sporstoffer. Udledningen bidrager til drivhuseffekt og forsurening.

Forbruget af råvarer på Fjernvarme Fyns produktionsanlæg består primært af brændsel og vand. Derudover bliver der anvendt brændt kalk og ammoniak til røggasrensning på det kulfyrede anlæg. Til fremstillingen af rent spædevand, som bruges i kedler og i fjernvarmenettet, anvendes syre og lud. På det halmfyrede anlæg bruges der lud til justering af pH-værdi i kondensatet fra røggassen, og der anvendes ammoniakvand til deNO_x-processen for at reducere udledningen af kvælstofoxider fra produktionsanlægget. Der anvendes en række andre kemikalier i mindre mængder til værksteds- og vedligeholdelsesarbejder.

Det rene overfladevand fra tagflader og befæstede områder og rent skyllevand fra vandfremstilling til fjernvarmenettet ledes til Odense Kanal. Overfladevand og processpildevand, som ikke er rent nok til direkte udledning, bliver i stedet ført til opsamlingsbassiner og herefter genbrugt. Sanitært spildevand og vand, der ikke kan genbruges, ledes til rensning på Ejby Mølle Renseanlæg.

Restprodukter fra forbrænding af kul og biobrændsler nyttiggøres på følgende måder:

- Flyveaske fra kulfyring (kulflyveaske) anvendes i cement- og betonindustrien og til opfyldningsprojekter ved vejarbejde.
- Slagger fra kulfyring (kulbundaske) anvendes primært i betonindustrien men også i produktionen af isoleringsmaterialer.
- TASP fra afsvovlingsprocessen på det kulfyrede anlæg nyttiggøres som erstatning for kalk i afsvovlingsprocessen på Nordjyllandsværket.
- Biobundasken fra det halmfyrede og det flisfyrede anlæg føres tilbage til landbruget som markgødning.
- Bioflyveasken nyttiggøres i fremstillingen af kaliumgødning.

Forbrændingen af affald og udnyttelsen af energiindholdet til varme- og elproduktion medfører en række miljøpåvirkninger.

De væsentligste miljøpåvirkninger fra affaldsenergianlægget stammer fra:

- Forbrænding af husholdnings- og erhvervsaffald; primært fra Fyn med supplement af erhvervsaffald fra udlandet. Derudover afbrændes isoleringsskum og kølemiddelholdig procesluft.
- Udledning af røggasser der blandt andet indeholder kuldioxid (CO₂), kvælstofoxider (NO_x), hydrogenfluorid (HF), svovldioxid (SO₂), saltsyre (HCl), kulilte (CO), støv, tungmetaller og dioxiner.
- Der anvendes kalk og natronlud til rensning af spildevand fra røggasrensningen og aktivt kul fra dioxinrensning. Vandet fra røggaskondensering bruges til rensning af røggassen og til spædning af kedlernes vand- og dampsystemer.

- Processpildevand med indhold af salte og rester af tungmetaller ledes efter rensning i eget spildevandsrensningsanlæg til det offentlige spildevandssystem. Sulfatholdigt spildevand fra røggasrensningen opsamles og genbruges som såkaldt befrugtning vand for flyveaske. Slagger genbruges til opfyldningsprojekter, mens flyveaske og slam fra røggasrensningen deponeres i sikre affaldsdepoter i Norge.

På baggrund af analyse og prioritering har Fjernvarme Fyn valgt at have ekstra bevågenhed på følgende miljøforhold:

- Kul – ressourceforbrug
- Biomasse – ressourceforbrug
- Ammoniak – risikoanlæg
- CO₂ udledning – klimapåvirkning

Fjernvarme Fyns grønne omstilling, med udfasning af kul og øget elektrificering, vil i løbet af en kort årrække betyde en væsentlig reduktion i udledningen af CO₂ og andre skadelige stoffer. Samtidig vil forbruget af ammoniak blive minimalt.

CO₂

Fjernvarme Fyns produktion af varme og el med fossile brændsler udleder samlet set lidt over 480.000 ton CO₂ om året.

Området er reguleret af omfattende lovkraft, og Fjernvarme Fyn arbejder hele tiden målrettet for at efterleve god praksis i forhold til miljø og klima. Derfor bliver produktionen fulgt i alle døgnets timer for at sikre den optimale drift. Og brændslerne bliver løbende analyseret på eksterne akkrediterede laboratorier.

Overvågning af, og kontrol med, anlæggenes udledninger af CO₂ er beskrevet i Fjernvarme Fyns overvågningsplaner, som er godkendt af Energistyrelsen. En gang om året foretager en uvidelig ekstern verifikator en kritisk gennemgang af alle relevante procedurer, produktionsdata og aktiviteter.

Fjernvarme Fyns anlæg er omfattet af CO₂-kvoteordningen. Affaldsenergianlægget, det flisfyrede biomasseanlæg og det kulfyrede anlæg samt 14 spids- og reservelastcentraler får derfor tildelt gratis CO₂-kvoter.



Fjernvarme Fyns arbejds miljøpolitik



Fjernvarme Fyns miljøpolitik



Status handlingsplan (opnåede resultater)

2020 har været første hele produktionsår for Tietgenbyens Varmecentral med en samlet varmeproduktion på 230 TJ fra varmepumperne tilknyttet Facebooks datacenter. Der er i 2020 installeret produktionskapacitet på cirka 25 MW.

I 2020 startede opførelsen af et varmepumpeanlæg på Ejby Mølle Renseanlæg, som skal udnytte energi i det rensede spildevand. Anlægget kan levere cirka 19 MW varme.

Ved udgangen af 2020 er der installeret varmepumper til at udnytte energien i røggassen på det halmfyrede anlæg. Det forventes at kunne give en ekstra varmeproduktion på 10 MW og sænke skorstenstemperaturen fra cirka 45 °C til cirka 20 °C.

Energioptimering af affaldsenergianlægget vil medføre en yderligere udnyttelse af energien fra overskudsvarmen fra blandt andet komponentkøling på 6 MW varme.

Fjernvarme Fyns elforbrug til belysning på Havnegade er blevet væsentligt reduceret ved at overgå til LED-belysning. Det vil reducere forbruget med minimum 2.500 MWh frem til 2021.

I 2020 er der bygget en central elkedel på 50 MW, så det i perioder med meget vindenergi er muligt at opvarme fjernvarmevandet med el.

Forventninger til fremtidige handlinger

I 2021 bliver varmepumperne i udbygningen til Tietgenbyens Varmecentral taget i brug. Det vil medføre en yderligere udnyttelse af overskudsvarmen fra Facebooks datacenter på cirka 20 MW varme.

Der vil i 2021 blive bygget endnu en central elkedel på 50 MW, så det i perioder med meget vindenergi vil blive muligt at opvarme endnu mere fjernvarmevandet med el.

Arbejdet med at konvertere Blok 7 fra kul til naturgas vil fortsætte i 2021 og vil medføre en CO₂-reduktion. Ombygningen til naturgas vil ske i sommeren 2022.

I 2021 fortsætter arbejdet med at klargøre Blok 3 til en biomassefyret enhed med en effekt på 150 MW.

Endelig starter planlægningen af et damvarmelager på 700.000 m³. Lageret anlægges på Nistedvej i Stige. Når anlægget står færdigt, vil det kunne bidrage på niveau med et varmeanlæg på 150 MW.

Sociale forhold

Sociale forhold og medarbejderforhold

Opstillede politikker

Medarbejderforhold

Fjernvarme Fyn har en arbejdsmiljøpolitik, som beskriver, hvordan man vil skabe en sikker og udviklende arbejdsplads med fokus på medarbejdernes fysiske og psykiske sundhed og trivsel.

Målet er at minimere alle former for arbejdsrelaterede ulykker og lidelser og at skabe et udviklende arbejdsmiljø. Derfor prioriteres arbejdsglæde, motivation, engagement, indflydelse samt faglig og personlig udvikling, så Fjernvarme Fyn forbliver og videreudvikler sig som en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø.

Covid-19 har fyldt meget for alle i 2020; både arbejdsmæssigt og privat. Mange medarbejdere har arbejdet hjemmefra, og samarbejdet med kolleger og eksterne samarbejdspartnere er primært foregået online. På trods af den anderledes hverdag er opgaverne blevet løst, og arbejdet med at bygge og ombygge anlæggene til fremtidens grønne varmeforsyning er fortsat.

Arbejdsvilkår og sociale forhold

I 2020 har Fjernvarme Fyn vedtaget en ny politik mod krænkende adfærd, som understreger, at der ikke accepteres nogen former for krænkende adfærd på arbejdspladsen.

Fjernvarme Fyn har selvstændige personale-, børnefamilie- og trivselspolitikker, som beskriver, hvordan medarbejdere med gode faglige og menneskelige egenskaber tiltrækkes og fastholdes.

Der skabes rammer for en konstruktiv indsats for trivsel, sundhed og arbejdsglæde blandt alle virksomhedens ansatte. Samtidig er det et vigtigt budskab, at alle har et fælles ansvar på tværs af afdelinger og organisatoriske niveauer. På den måde sikres det bedst mulige grundlag for at forebygge stress og lignende negative faktorer, som skader de ansattes trivsel og mentale sundhed. Fjernvarme Fyn vil udvikle sig og forblive en attraktiv arbejdsplads med en høj grad af trivsel.

Der lægges vægt på at være en åben og imødekomende arbejdsplads og på at fremme udviklingen af faglige og sociale relationer medarbejderne imellem. Det sker ved at inddrage medarbejderne, give mulighed for indflydelse og fremme selvledelse. Fjernvarme Fyn forventer til gengæld ansvarlighed, selvstændighed og tillid fra alle medarbejdere.

Alle medarbejderes faglige kvalifikationer og personlige udvikling understøttes gennem målrettet uddannelse, så kvalifikationer og kompetencer også fremover vil være på højde med de krav, som arbejdet stiller.

Handler og resultater i regnskabsåret samt forventede fremtidige handlinger

Fravær

Det gennemsnitlige sygefravær for hele virksomheden har i 2020 været 1,74 % for korttidssygemeldinger og 1,69 % for langtidssygemeldinger. Det er et pænt fald i begge kategorier sammenlignet med året før. Derfor fortsætter indsatsen, som blandt andet tæller støttende omsorgssamtaler med sygdomsramte medarbejdere.

Som et nyt tiltag blev der i efteråret sendt et spørgeskema til alle medarbejdere med et lavt sygefravær. Formålet er at undersøge, om man kan lære noget, der kan være med til at nedbringe sygefraværet yderligere. Arbejdet vil fortsætte i 2021.

Foruden den målrettede og individuelle indsats tilbyder Fjernvarme Fyn en række muligheder, som skal understøtte den generelle sundhed. Det gælder blandt andet muligheden for at få massage på arbejdspladsen. Desuden kan medarbejderne deltage i virksomhedens mange forskellige idrætsklubber. Der stilles desuden et motionsrum til rådighed. På grund af Covid-19 har det dog været lukket i størstedelen af 2020.

Fra 1. september 2020 har Fjernvarme Fyn indført røgfri arbejdstid. Forud for rygestopet er alle medarbejdere tilbudt gratis hjælp af rygestopkonsulenterne fra Røgfrit Odense. Mange har takket ja og er nu røgfrie. Røgfri arbejdstid gælder også alle, som

gæster virksomheden. Det har imidlertid vist sig at være langt sværere at håndhæve rygeforbuddet overfor eksterne. Det vil der blive arbejdet på i 2021.

På trods af det usædvanlige år har sundhed og trivsel, både fysisk og psykisk, fortsat høj prioritet hos Fjernvarme Fyn. I 2020 er arbejdet med virksomhedens sociale kapital fortsat, og det vil det også gøre i 2021. Her er elementer som tillid, retfærdighed og samarbejde i centrum.

Der er også gennemført en psykisk arbejdspladsvurdering. Den viser en positiv udvikling på stort set alle spørgsmål. Over 90 % af medarbejderne har således en høj eller meget høj generel jobtilfredshed.

Uddannelse

Fjernvarme Fyn sætter pris på dygtige medarbejdere og investerer i deres opkvalificering, så de er klædt på til at løse fremtidens opgaver.

Som et nyt tiltag er det i årets løb undersøgt, om der er interesse for forberedende voksenundervisning blandt medarbejderne. På baggrund af undersøgelsen vil medarbejderne i 2021 blive tilbudt undervisning i læsning, grundlæggende IT og engelsk. IT- og engelskundervisningen vil blive tilpasset medarbejdernes opgaver.





Elever, lærlinge og studentermedarbejdere

Fjernvarme Fyn tager sit sociale ansvar alvorligt. Det ses blandt andet i mængden af studerende, som enten er i virksomhedsforløb, eller som skriver speciale med udgangspunkt i aktuelle cases. I 2020 har en ph.d.-studerende fra IT-universitetet blandt andet skrevet en opgave hos og om Fjernvarme Fyn.

I forhold til tidligere år har der ikke været lige så mange ledige i praktik eller arbejdsprøvning. Det skyldes atter Corona-situationen, hvor færre er blevet visiteret fra kommunen.

Mål og politikker for det underrepræsenterede køn

Fjernvarme Fyn tror på mangfoldighed blandt ledelse og medarbejdere; det gælder også den kønsmæssige fordeling.

Måltal for bestyrelsen

Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer udpeges af de to ejerkommuner; Odense og Nordfyns Kommune, og bestyrelsens sammensætning er således politisk bestemt.

Der er per 31. december 2020 ingen generalforsamlingsvalgte kvinder i bestyrelsen. Der har ikke været nyvalg til bestyrelsen i 2020, og eneste udskiftning har været, at en suppleant er indtrådt i stedet for et af de valgte bestyrelsesmedlemmer.

Odense Kommune har et mål om, at der blandt de politisk udpegede bestyrelsesmedlemmer og eksterne bestyrelsesmedlemmer minimum er to kvinder i hver af de kommunalt ejede selskabers bestyrelser.

Ligestilling i øvrige ledelsesniveauer

Medarbejdere ansættes på baggrund af kvalifikationer. På ledelsesniveau er det virksomhedens mål, at medarbejdere, uanset køn, skal opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger. Målet er, at andelen af kvindelige ledere afspejler fordelingen i organisationen. Ved udgangen af 2020 er andelen af kvinder i ledelsen 11,5 %, hvilket er en stigning i forhold til 2019. Andelen af kvinder i hele organisationen er også 11,5 %.

Arbejdsmiljøorganisationen

Fjernvarme Fyn har i 2020 arbejdet med de fire mål, der blev vedtaget af arbejdsmiljøorganisationen i slutningen af 2019. Det

gælder prioriterede mål i forhold til at udfylde hensigten bag Fjernvarme Fyns arbejds- og miljøpolitik. Evaluering af disse mål på arbejdsmiljøorganisationens årlige drøftelse i slutningen af 2020 viste, at målene var opfyldt med mindre afvigelser, der i høj grad skyldtes situationen med Covid-19.

Fjernvarme Fyn er i 2020 blevet auditeret efter den internationale arbejdsmiljøstandard ISO 45001. Auditeringen viste, at ledelsessystemet lever op til kravene, og der var ingen afvigelser.

Resultatmæssigt har arbejdsmiljøåret 2020 været godt. Mange af de tiltag, der blev igangsat, har båret frugt. I 2021 ændres fokus mod arbejdsmiljøet under afviklingen af projekter. I forhold til de nye mål øges decentraliseringen, så de enkelte arbejdsmiljøgrupper selv definerer deres arbejdsmiljømål.

Menneskerettigheder

Menneskerettigheder Opstillede politikker

Fjernvarme Fyn er forpligtet til at sikre, at FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv bliver overholdt.

For at efterleve disse skal der årligt laves en indvirkningsanalyse på menneskerettighederne. Metoden, som anvendes til kortlægningen, er udarbejdet af Institut for Menneskerettigheder. På den måde bliver de områder inden for menneskerettigheder, som er særligt relevante for en regional, dansk forankret forsyningsvirksomhed som Fjernvarme Fyn, uddraget.

Indvirkningsanalysen omhandler følgende punkter: Tvangsarbejde, børnearbejde og unge arbejdere, diskrimination, foreningsfrihed, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, ansættelses- og arbejdsvilkår, sikkerhed, bestyrelse af jord og grunde, sundhed og sikkerhed i det omgivende miljø, korruption og bestikkelse, virksomhedens produkter og marketing samt styring af leverandører.

Fjernvarme Fyn er gennem sin værdikæde forbundet til mulige væsentlige negative indvirkninger på retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Forretningsforbindelser og andre, som er direkte forbundet med virksomhedens drift, produkter eller services, er ligeledes forpligtede til at vurdere, om de overholder menneskerettighederne og handler i overensstemmelse med dem.

Menneskerettighederne er reflekteret i de nødvendige driftspolitikker og procedurer, og der er sikret integration i hele Fjernvarme Fyn.

Handlinger og resultater i regnskabsåret

Der er foretaget en indvirkningsanalyse på menneskerettighederne. Og der er fulgt op på de indikatorer, som bruges til at måle effektiviteten af virksomhedens handlinger til at forebygge eller afbøde mulige negative indvirkninger på menneskerettighederne. I Fjernvarme Fyns leveringsbetingelser står der beskrevet, at leverandøren skal overholde love, regulativer og regler gældende for leverancen, herunder efterleve principperne i FN's Global Compact.

Øvrige handlinger og resultater i regnskabsåret samt forventede fremtidige handlinger

- I 2020 er der arbejdet med nye procedurer og krav til leverandører. Det forventes at specifikke forbedringer vil blive implementeret i 2021.
- I 2020 har Fjernvarme Fyn arbejdet hen imod en CSR-certificering efter Dansk Standard 49001. Certificering forventes medio 2021.
- I 2020 blev der tilbudt massageordning, som alle medarbejdere har haft mulighed for at benytte.
- Alle afdelinger i Fjernvarme Fyn har afholdt temadage, hvor emnet social kapital har været hovedemnet. Det har medført en række tiltag og videndeling på tværs af afdelingerne.
- Alle medarbejdere har mulighed for at låne en "Fjernvarme Fyn el-cykel" som alternativ til lånebiler ved kortere strækninger.
- Hver fredag har medarbejderne mulighed for at købe overskudsmad fra personalekantine. Dette tiltag er med til at stoppe madspild.
- Alle medarbejdere var inviteret til fyraftensarrangement, hvor elbilsforhandlere havde mulighed for at vise deres biler frem.
- Der er i 2020 blevet etableret tre elbils-ladestander, så medarbejderne har mulighed for at oplade deres private elbiler.
- Der plantes et træ for hver firmajulegave i samarbejde med Verdens Skove.
- Der har været afholdt rygestopkurser for medarbejdere.
- Alle medarbejdere bliver årligt tilbudt influenzavaccine.

Biodiversitet

Der er etableret et nyt 'vildt' haveanlæg ved Nr. Broby Varmecentral og ved Nr. Broby Pumpestation (3.570 m²). Der er samtidig lavet en biodiversitetsmodel for Fjernvarme Fyns øvrige arealer.

Erfaringer med haverne vil blive opsamlet i løbet af 2021 og anvendt i det videre arbejde med konverteringen af Fjernvarme Fyns andre udearealer.



Fjernvarme Fyns potentiale for omlægning af konventionelle udearealer til udearealer, som understøtter og tager hensyn til biodiversitet, er cirka 195.000 m².

I 2021 er målsætningen, at yderligere 25.000 m² omlægges.

Antikorruption Opstillede politikker

Fjernvarme Fyn har en politik for modtagelse af gaver. Politikken skal forebygge situationer, hvor der kan rejses tvivl om medarbejdernes habilitet.

Beskrivelse af due diligenceprocesser og risikostyring

Miljø og arbejdsmiljø - certificering efter ISO 14001 og ISO 45001

Fjernvarme Fyn har siden 2018 været certificeret efter de opdaterede standarder i miljø (ISO 14001) og arbejdsmiljø (ISO 45001). I kombination med et fælles ledel-



sessystem er disse certificeringer med til at fastholde og forbedre Fjernvarme Fyns høje niveau inden for miljø og arbejdsmiljø. Ved at samle al relevant dokumentation i det fælles system, sikres det blandt andet, at gældende lovgivning og andre krav overholdes, samt at der fastsættes og følges op på mål for løbende forbedringer af Fjernvarme Fyns miljø- og arbejdsmiljøpræstationer. Fjernvarme Fyns Ledelsessystem er samtidig med til at sikre, at miljøuheld, arbejdsulykker og arbejdsrelateret sygdom forebygges.

Ledelsessystemet er tilgængeligt for alle medarbejdere via intranettet. Herfra er der blandt andet adgang til politikker, procedurer og relevant dokumentation om miljø og arbejdsmiljø; herunder oplysninger om hændelser, beredskab, kemikalier og oversigter med vilkår og krav samt mange andre data.

Registrering af miljø- og arbejdsmiljøhændelser

Alle relevante miljø- og arbejdsmiljøhændelser registreres i en fælles database. Databasen er med til at sikre hurtig og effektiv håndtering og behandling af alle registrerin-

ger, hvad enten det omhandler ulykker, uheld, nærvæd-ulykker, vilkårsoverskridelser, forbedringsforslag, naboklager eller andre henvendelser. Databasen giver samtidigt et godt overblik over uddelegerede opgaver. Det gælder blandt andet igangsatte korrigerende og forebyggende handlinger.

Risikodirektivet

Fjernvarme Fyn på Havnegade 120 er klassificeret som risikovirksomhed i henhold til det såkaldte SEVESO III-direktiv. I daglig tale kaldet Risikodirektivet. Klassificeringen skyldes primært lageret af ren ammoniak, som bruges til røgrensning på det kulfyrede anlæg.

Klassificeringen indebærer en række særlige forpligtigelser, navnlig i form af dokumentation af et højt forebyggelsesniveau og et udvidet beredskab til at håndtere situationen i tilfælde af ammoniakudslip.

I 2020 er Fjernvarme Fyns risikodokument blevet godkendt af myndighederne (miljømyndigheder, arbejdstilsynet, beredskab og politi) efter mindre justeringer. Godkendelsen gælder som udgangspunkt i 5 år.

Havnesikkerhed

Kajen på Havnegade er underlagt lovgivningsmæssige sikkerhedsbestemmelser i forbindelse med den internationale ISPS-konvention, International Ship and Port Facility Security. Derfor er der lavet sårbarhedsvurdering og sikringsplan for havnen. Disse er opdateret og efterfølgende godkendt hos både Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen og hos Politiet.

Sociale klausuler

Fjernvarme Fyn forventer, at alle samarbejdspartnere udviser samme sociale ansvarlighed som virksomheden selv. Derfor er der indført sociale klausuler i alle større kontrakter til forebyggelse af social dumping i overensstemmelse med Odense Kommunes vision "Odense mod social dumping".

Endelig er Odense Kommunes arbejdsklausuler indført i Fjernvarme Fyns betingelser for at arbejde på virksomhedens adresser.

Key Performance Indicator (KPI)

Fjernvarme Fyn anvender KPI'er som et operationelt værktøj til at sætte mål og til at følge op på disse. KPI'erne er anvendt i alle afdelinger, og der følges løbende op på målene.

Alle afdelinger har specifikke KPI'er, som omhandler; forsyningsikkerhed, effektiv drift, arbejdsmiljø og verdensmål 12, der handler om ansvarligt forbrug og produktion.

Fjernvarme Fyn og verdensmålene

Ejerpolitik

I Odense Kommunes ejerpolitik står det beskrevet, at Fjernvarme Fyn skal bidrage til et bedre miljø. Det skal ske ved en bæredygtig udvikling, hvor nuværende generations behov opfyldes, uden at det samtidig ødelægger fremtidige generationers mulighed for at få opfyldt deres behov.

Odense Kommune ønsker at tage et aktivt ansvar for at skabe en bæredygtig fremtid. På baggrund af dette besluttede et flertal i Odense Byråd i 2017, at kommunen skal prioritere og arbejde med FN's 17 verdensmål. Der er tale om 17 ambitiøse mål, der kan bidrage til at skabe en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og for jorden.

Odense Kommune har derfor en forventning om, at Fjernvarme Fyn aktivt og positivt arbejder med FN's verdensmål. Der skal særligt være fokus på, hvordan Fjernvarme Fyn som kommunaltejet selskab arbejder med at sikre økonomisk, miljø-mæssig og social bæredygtighed. Selskabets arbejde med FN's verdensmål er et fast punkt på det årlige foretræde for Økonomiudvalget.

Strategiarbejde

Fjernvarme Fyn har inddraget CSR og FN's verdensmål som en del af det strategiske arbejde. Strategiperioden løber fra 2019 til 2022. Der er nedsat en projektgruppe, som er sammensat af forskellige medarbejdergrupper fra forskellige afdelinger.

Verdensmål 7 og 12

Fjernvarme Fyn har valgt at fremhæve verdensmål 7 om bæredygtig energi. Senest i fyringssæsonen 2022 skal det være slut med kul i fjernvarmeproduktionen. Derfor arbejdes der intenst med mulige scenarier for, hvad der skal sættes i stedet for kul.

Udover verdensmål 7 arbejder Fjernvarme Fyn også især med verdensmål 12, som handler om ansvarligt forbrug og produktion. Som en del af strategiarbejdet skal alle afdelinger arbejde med KPI'er, som relaterer til verdensmål 12.

Hver afdeling har i 2020 haft lokale mål, som understøtter verdensmål 12. Af KPI'er kan blandt andet nævnes: Brug af flere miljøvenlige og energioptimale materialer, bedre affaldssortering, nedbringelse af kødforbruget i kantinen, miljø og CSR i fokus ved indkøb, fokus på biodiversitet og øget brug af onlinemøder.

Myndighedsafgørelser 2020

Afgørelse om at der ikke skal udarbejdes basistilstandsrapport (BTR) for projektet med etablering af varmepumper til komponentkøling på FFA.

Miljøgodkendelse og afgørelse om, at der ikke skal laves miljøvurdering (VVM) for projektet med etablering af varmepumper til komponentkøling på FFA.

Afgørelse om, at der ikke skal laves miljøvurdering (VVM) for Bio Blok 2. Afgørelsen er påklaget af Danmarks Naturfredningsforening.

Afgørelse om, at der ikke skal laves fuld basistilstandsrapport for Blok 8.

Afgørelse om, at der skal laves fuld basistilstandsrapport (trin 1-8) for Billedskærervej Varmecentral.

Udkast til afgørelse om, at der ikke skal udarbejdes fuld basistilstandsrapport for Dalum Kraftvarmeværk.

Udkast til afgørelse om, at der ikke skal udarbejdes fuld basistilstandsrapport for Dalum Varmecentral.

Midlertidig tilladelse til afledning af større mængder røggaskondensat til kloak. Odense Kommune har godkendt, at der i 2021-2022 kan ledes større mængder røggaskondensat fra Blok 8 til kloak.

Miljøgodkendelse til bedre udnyttelse af energien i røggassen på Blok 8. Med afgørelsen, hvor der samtidigt er truffet afgørelse om ikke-miljøvurderings (VVM) pligt, kan projektet om øget røggaskondensering tages i brug.

Afgørelse om, at der ikke skal laves miljøvurdering for cirkulering af kølevand ved Blok 7 i modtryksdrift.

Igangværende myndighedssager 2021

Miljøansøgning: Udledning af kølevand fra Blok 7 i modtryksdrift.

Miljøansøgning: Tilsatsfyring med andre biobrændsler på Blok 8, herunder olivenkerner- og solsikkekalbaserede produkter.

Miljøansøgning: Permanent brug af en eller flere forskellige biobrændsler på Blok 7.

Miljøansøgning: Udledning af rensed røggaskondensat fra FFA og Blok 8 til Odense Gl. Kanal.

Miljøansøgning: Ny biomasseenhed Bio Blok 2 på Havnegade 120.

Revurdering af miljøgodkendelserne for Fjernvarme Fyns store varmecentraler, (fyringsanlæg større end 50 MW): Revurderinger Dalum Varmecentral, Vollsrose Varmecentral, Syd Øst og Billedskærervej Varmecentral er igangsat.

Revurdering af miljøgodkendelsen for Dalum Kraftvarmeværk og udarbejdelse af basistilstandsrapport er igangsat.

Revurdering af miljøgodkendelsen for Blok 7 og udarbejdelse af basistilstandsrapport er igangsat.

Revurdering af miljøgodkendelsen for Blok 8 og udarbejdelse af basistilstandsrapport er igangsat.

Revurdering af miljøgodkendelsen for FFA og udarbejdelse af basistilstandsrapport er igangsat.





Fjernvarme Fyn

Havnegade 120
5000 Odense C

Telefon: 65 47 30 00
E-mail: kontakt@fjernvarmefyn.dk
www.fjernvarmefyn.dk



FJERNVARME FYN

