Fjernvarme Fyns CSR-politik

FJERNVARME FYN
Der er gode ting på vej:

Senest opdateret: Marts 2021

Fjernvarme Fyn CSR-politik

Corporate Social Responsibility (CSR) er betegnelsen for virksomheders arbejde med at integrere sociale og miljømæssige hensyn i forretningsaktiviteter og i interaktion med interessenterne. 'Virksomhedens samfundsansvar' er en dansk betegnelse for begrebet.

Fjernvarme Fyn tager ansvar lokalt, regionalt og globalt ved at tage hensyn til miljø, klima, arbejdsforhold, sociale vilkår og menneskerettigheder gennem sin adfærd.

Miljøforhold og reduktion af klimapåvirkninger
Fjernvarme Fyn har en miljøpolitik og er miljøcertificeret efter ISO 14001. Certificeringen er med til at sikre, at vi overholder alle miljømæssige krav og samtidigt løbende arbejder på at reducere miljøbelastninger fra vores aktiviteter – både hos os selv og hos vores samarbejdspartnere.

Arbejdsvilkår og medarbejderforhold
Fjernvarme Fyn har en arbejdsmiljøpolitik og er certificeret efter ISO 45001. Dette, sammen med mål og handlingsplaner, er med til at sikre, at vi har en sikker og udviklende arbejdsplads med fokus på fysisk og psykisk sundhed samt god trivsel.

Hos Fjernvarme Fyn lægger vi vægt på at skabe gode rammer for trivsel, sundhed og arbejdsglæde blandt alle medarbejdere. Dette udvikles bl.a. gennem fokus på social kapital, hvor samarbejde og relationer på arbejdspladsen er i centrum.

Fjernvarme Fyn har en trivselspolitik, en børnefamiliepolitik og en seniorpolitik, som tilsammen beskriver, hvordan vi tiltrækker og fastholder medarbejdere med gode faglige og menneskelige egenskaber. Hertil kommer en privatlivspolitik, der beskriver, hvordan medarbejderes personoplysninger behandles.

Medarbejderes faglige kvalifikationer og personlige udvikling understøttes, bl.a. ved at opstille udviklingsmål ved de årlige medarbejderudviklingssamtaler.

Fjernvarme Fyn forventer samtidig, at medarbejdere efterlever vores fælles værdier: Ansvarlighed, loyalitet, professionalisme og engagement.

Menneskerettigheder og antikorruption
Fjernvarme Fyn følger principperne i FN's Global Compacts og overholder FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv.

Respekten for menneskerettighederne er reflekteret i relevante politikker, herunder politik mod krænkende adfærd, som beskriver, hvordan al chikane og diskrimination skal undgås.

Fjernvarme Fyn har en selvstændig politik for modtagelse af gaver. Politikkens formål er at forebygge situationer, hvor der kan rejses tvivl om en medarbejders habilitet. En medarbejder må heller ikke selv gøre sig skyldig i forsøg på bestikkelse og korruption.

Fjernvarme Fyn forventer, at alle forretningsforbindelser og andre samarbejdspartnere også overholder menneskerettighederne og handler i overensstemmelse dermed. Dette fremgår blandt andet af vores indkøbspolitik.

.

Hvis en medarbejder har mistanke om uretmæssig adfærd eller grove lovovertrædelser af medarbejdere hos Fjernvarme Fyn, opfordres de til at rapportere dette til deres nærmeste leder, deres tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant eller til HR-afdelingen.

Forbrugerforhold og samfundsinvolvering
Fjernvarme Fyn understøtter uddannelse og information om bæredygtigt forbrug hos kunder. Samtidig engagerer Fjernvarme Fyns sig i lokalsamfundet, bl.a. gennem samarbejde med lokale organisationer og uddannelsesinstitutioner, og relevante interessenter involveres løbende i Fjernvarme Fyns arbejde med samfundsansvar.

Fjernvarme Fyn forholder sig til FN's verdensmål og bidrager aktivt til udvalgte verdensmål, hvor Fjernvarme Fyn kan gøre en forskel. Verdensmålene inddrages hvor det giver mening bl.a. som et led i CSR-arbejdet.

CSR er integreret i Fjernvarme Fyns Ledelsessystem. Dette sikrer en systematisk tilgang til alle CSR-områder og overholdelse af alle krav og forpligtelser. Samtidig sikres det, at der sker løbende forbedringer.