

Code of Conduct

For samarbejdspartnere



Juni 2022



FJERNVARME FYN

Code of Conduct

Code of Conduct for samarbejdspartnere

Fjernvarme Fyn er certificeret i samfundsmæssigt ansvar efter DS 49001. I forlængelse heraf er det væsentligt for Fjernvarme Fyn at have et adfærdskodeks, også benævnt Code of Conduct, med et sæt etiske spilleregler, som samarbejdspartnere skal agere efter. Centralt for Fjernvarme Fyns Code of Conduct er vores fire kerneværdier. De er grundstenen for, hvilke mål og handlinger vi som virksomhed og medarbejdere repræsenterer. Kerneværdierne hos Fjernvarme Fyn er ansvarlighed, loyalitet, professionalismisme og engagement. Med afsæt heri fokuserer Code of Conduct på menneskerettigheder, klima og bæredygtighed, sundhed og sikkerhed, ansvarlig forretningsadfærd og teknologisk innovation.

Fjernvarme Fyns værdier forpligter os til at handle med et maksimalt etisk fokus og til at drive virksomhed på en ansvarlig og bæredygtig måde. Derfor skal alt, hvad vi foretager os, afspejle vores værdier. Alle Fjernvarme Fyns medarbejdere og samarbejdspartnere er forpligtet til at sætte sig ind i og forholde sig til de retningslinjer, der er beskrevet i denne Code of Conduct.

Anvendelsesområder

De områder, der er indbefattet af denne Code of Conduct, tager udgangspunkt i blandt andet FN's verdensmål, Global Compact, ILO-konventionerne og minimumsstandarderne for ansvarlig virksomhedsadfærd.

Hvis en samarbejdspartner undlader at efterleve denne Code of Conduct, forbeholder Fjernvarme Fyn sig retten til at sætte samarbejdet i bero eller afslutte samarbejdet. Fjernvarme Fyn forventer at blive informeret om status på implementering af nødvendige tiltag, så kravene fra denne Code of Conduct kan overholdes. Hertil forbeholder Fjernvarme Fyn sig retten til at foretage opfølgende besøg og/eller modtage skriftlig opdatering på status af tiltag for overholdelse af Code of Conduct.

Menneskerettigheder

Fjernvarme Fyn såvel som samarbejdspartnere forpligter sig til enhver tid til at overholde gældende lovgivning, der

forbyder forskelsbehandling på baggrund af race, hudfarve, køn, religion, politisk overbevisning, tro, seksuel orientering, alder, handicap og national-, social- eller etnisk oprindelse.

Det er et krav, at samarbejdspartnere forpligter sig til overholdelse af grundlæggende menneskerettigheder i FN's Global Compact. Herunder fordømmelse af enhver brug af tvangsarbejde og børnearbejde.

Vi accepterer ikke nogen form for vold, trusler, chikane eller seksuel stødende adfærd på arbejdspladsen såvel som nogen former for diskrimination.

Fjernvarme Fyn garanterer alle medarbejdere arbejdsvilkår og muligheder, som er i overensstemmelse med det pågældende faglige områdes mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og forpligter sig hermed også til at overholde grundlæggende arbejdstagerrettigheder, som er fastlagt i FN's Global Compact. Tilsvarende forventes af alle samarbejdspartnere.

Klima & Bæredygtighed

Klimahensyn er en integreret del af Fjernvarme Fyns samfundsansvar, og vi forventer, at samarbejdspartnere forpligter sig til at arbejde med reduktion af de klimamæssige påvirkninger i fremstillings- og arbejdsprocesserne. Samtidig, hvor det er muligt, at effektivisere anvendelsen af ressourcer gennem eksempelvis valg af mere klimavenlige produkter og optimering af affaldshåndtering.

Miljøbelastning fra produktioner skal reduceres, hvor det er muligt. Herunder en bæredygtig udnyttelse af ressourcerne med udgangspunkt i begrænsning i anvendelsen af jordens råstoffer, forebyggelse af forurening og minimering af affald og energiforbrug.

Fjernvarme Fyn er ambitiøse med hensyn til bæredygtig adfærd og bakker naturligvis op om FN's verdensmål, med et særligt fokus på mål 7 Bæredygtig energi.

Nationale regler og love samt internationale standarder for miljøbeskyttelse skal overholdes.

Fjernvarme Fyn tilstræber en løbende forbedring af produktionsteknologier og arbejdsprocesser med henblik på at minimere miljøbelastningen og forventer det samme fra samarbejdspartnere.

Fjernvarme Fyn forventer, at samarbejdspartnere vælger moderne, effektive og miljøeffektive teknologier samt understøtter en bæredygtig udvikling i samfundet.

Fjernvarme Fyn forventer, at vores samarbejdspartnere bestræber sig på at anvende teknologier til reduktion af drivhusgasemissioner og andre emissioner fra deres produkter og tjenester.

Sundhed og sikkerhed

Arbejds miljølovgivningen skal til enhver tid overholdes, herunder særligt:

- Arbejdsforhold skal altid være planlagt, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt inden for de pågældende arbejdsområder samt altid følge givne sikkerhedsregler og -instruktioner.
- Der skal altid anvendes det fornødne eller anviste sikkerhedsudstyr ved den pågældende arbejdsopgave.
- Fjernvarme Fyn er en alkoholfri og røgfri arbejdsplads. Dette skal til enhver tid overholdes.
- Det skal sikres, at alle er informeret om sikkerhed og sundhed samt instrueret i korrekt udførelse af deres arbejde.
- Det påhviler samarbejdspartneren at føre et passende tilsyn med, at arbejdet udføres arbejdsmiljømæssigt forsvarligt og i overensstemmelse med gældende regler og instrukser.
- Det påhviler samarbejdspartneren at registrere samt følge op på eventuelle ulykker, arbejdsrelaterede skader, både fysisk og psykisk, samt tilløb til disse for løbende at forbedre indsatsen for sikkerhed og sundhed. Ved hændelser i forbindelse med arbejde for Fjernvarme Fyn skal Fjernvarme Fyn orienteres herom hurtigst muligt.
- Kommunikation skal altid være i en ordentlig tone både i fagligt- og socialt regi for at fremme et sundt psykisk arbejdsmiljø.



Ansvarlig forretningsadfærd (minimumsstandarden)

Fjernvarme Fyn forventer, at vores samarbejdspartnere udviser ansvarlig virksomhedsadfærd ved overholdelse af FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv (UNGPs - UN Guiding Principles for Business and Human Rights).

Alle har pligt til at skride til handling, hvis der registreres overtrædelser af etiske regler, politikker eller lovgivningen. Samarbejdspartnere skal gribe ind med korrigerende handlinger, så problemer løses – for eksempel ved at bruge Fjernvarme Fyns whistleblowerordning.

Alle har adgang til Fjernvarme Fyns whistleblowerportal fra Fjernvarme Fyns hjemmeside:
www.fjernvarmefyn.dk/whistleblower

Teknologisk innovation

Fjernvarme Fyn ønsker samarbejdspartnere, som fremmer teknologisk innovation med fokus på:

- løsninger, der er mere klimavenlige, bæredygtige og sikrere.
- fremtidssikring af teknologier, der underbygger Fjernvarme Fyns forretning.

Innovationen skal ved henvendelse fra Fjernvarme Fyn underbygges med dokumentation af, hvad der er økonomisk og teknisk muligt.



Fjernvarme Fyn

Havnegade 120
5000 Odense C

Telefon: 65 47 30 00

E-mail: kontakt@fjernvarmefyn.dk
www.fjernvarmefyn.dk



FJERNVARME FYN