

Bilag 2:

Nedenstående er den Arbejdsklausul der har været gældende i ” Betingelser for arbejde på Fjernvarme Fyns lokationer i første udgave og revision A, B og C.

5. Arbejdsklausul

5.1 Leverandøren forpligter sig til at sikre, at de medarbejdere, som Leverandøren og eventuelle underleverandører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, har løn (herunder særlige ydelser) og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesforhold, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de, inden for det pågældende faglige områdes mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

5.2 Såfremt Leverandøren eller dennes underleverandører har anmeldelsespligt til RUT-registret, skal Leverandøren sikre at denne forpligtelse overholdes, og på eget initiativ straks sende en kvittering for anmeldelsen til Fjernvarme Fyn.

5.3 Fjernvarme Fyn skal i god tid inden opstart skriftligt orienteres om, hvilke underleverandører der ønskes anvendt i forbindelse med opfyldelse af kontrakten, ved angivelse af navn og CVR nr./RUT nr.

Fjernvarme Fyn kan forlange, at Leverandøren på arbejdsstedet skilter med navn og CVR nr./RUT nr.

5.4 Leverandøren har bevisbyrden for, at forpligtelserne er overholdt. Fjernvarme Fyn kan på forlangende kræve at se dokumentation på dansk eller engelsk for overholdelse heraf.

5.5 Relevant dokumentation skal være Fjernvarme Fyn i hænde senest 5 arbejdsdage efter påkravets modtagelse og skal som minimum omfatte lønsedler, E-indkomstkvittering, lønregnskaber, ansættelsesbeviser, opholds- og arbejdstilladelser samt den referenceramme, Leverandøren har anvendt i forbindelse med fastsættelse af løn- og arbejdsvilkår for medarbejderne.

5.6 Hvis Leverandøren efter påkrav ikke fremsender relevant dokumentation, opfattes det som en væsentlig misligholdelse.