



Fjernvarme Fyns politik for samfundsansvar

Senest opdateret: December 2025

Fjernvarme Fyns politik for samfundsansvar

Samfundsansvar og ansvarlighed

Fjernvarme Fyn tager ansvar lokalt, regionalt og globalt. Gennem vores beslutninger, handlinger og adfærd prioriterer vi miljø, klima, arbejdsforhold, sociale vilkår og menneskerettigheder.

Miljøforhold og reduktion af klimapåvirkninger

Fjernvarme Fyn har en miljøpolitik og er miljøcertificeret efter ISO 14001. Certificeringen er med til at sikre, at vi overholder alle miljømæssige krav og samtidigt løbende arbejder på at reducere miljøbelastninger fra vores aktiviteter – både hos os selv og hos vores samarbejdspartnere.

Arbejdsvilkår og medarbejderforhold

Fjernvarme Fyn har en arbejdsmiljøpolitik og er certificeret efter ISO 45001. Sammen med mål og handlingsplaner er det med til at sikre, at vi har en sikker og udviklende arbejdsplads med fokus på fysisk og psykisk sundhed samt god trivsel.

Hos Fjernvarme Fyn lægger vi vægt på at skabe gode rammer for trivsel, sundhed og arbejdsglæde blandt alle medarbejdere. Dette udvikles blandt andet gennem fokus på social kapital, hvor samarbejde og relationer på arbejdspladsen er i centrum.

Fjernvarme Fyn har også selvstændige trivsels-, børnefamilie- og seniorpolitikker, som beskriver, hvordan medarbejdere med gode faglige og menneskelige egenskaber kan tiltrækkes og fastholdes. Hertil kommer en privatlivspolitik, der beskriver, hvordan medarbejders personoplysninger behandles.

Medarbejders faglige kvalifikationer og personlige udvikling understøttes ved blandt andet at opstille udviklingsmål ved de årlige medarbejderudviklingssamtaler.

Fjernvarme Fyn forventer samtidig, at medarbejdere efterlever vores fælles værdier: Ansvarlighed, loyalitet, professionalismisme og engagement.

Menneskerettigheder og antikorruption

Fjernvarme Fyn følger principperne i FN's Global Compacts og overholder FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv.

Respekten for menneskerettighederne er reflekteret i relevante politikker, herunder politik mod krænkende adfærd, som beskriver, hvordan al chikane og diskrimination skal undgås.

Fjernvarme Fyn har en selvstændig politik for modtagelse af gaver. Politikken formål er at forebygge situationer, hvor der kan rejses tvivl om en medarbejders habilitet. En medarbejder må heller ikke selv gøre sig skyldig i forsøg på bestikkelse og korruption.

Fjernvarme Fyn forventer, at alle forretningsforbindelser og andre samarbejdspartnere også overholder menneskerettighederne og handler i overensstemmelse dermed. Dette fremgår blandt andet af vores indkøbspolitik.

Fjernvarme Fyn har en whistleblower-politik, som fastlægger de overordnede principper for indberetning af mulige alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold. Indberetning til whistleblower-ordningen er både tilgængelig fra Fjernvarme Fyns hjemmeside og fra Fjernvarme Fyns intranet.

Ved mistanke om mindre uretmæssige adfærds- eller lovovertrædelser, opfordres medarbejdere til at rapportere til deres nærmeste leder, deres tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant eller til HRafdelingen.

Forbrugerforhold og samfundsinvolvering

Fjernvarme Fyn engagerer sig i lokalsamfundet og lægger stor vægt på oplysning om bæredygtigt forbrug hos kunderne. Der samarbejdes med en række lokale organisationer og uddannelsesinstitutioner, og relevante interessenter involveres løbende i Fjernvarme Fyns arbejde med samfundsansvar.

Fjernvarme Fyn forholder sig til FN's verdensmål og bidrager aktivt til udvalgte verdensmål, hvor Fjernvarme Fyn kan gøre en forskel. Verdensmålene inddrages, hvor det giver mening blandt andet som et led i arbejdet med samfundsansvar.

Ledelsessystem

Samfundsansvar er integreret i Fjernvarme Fyns Ledelsessystem. Dette sikrer en systematisk tilgang til alle relevante områder og overholdelse af alle krav og forpligtelser. Samtidig sikres det, at der sker løbende forbedringer.

Politik for samfundsansvar er tilgængelig internt i Fjernvarme Fyns Ledelsessystem på Intranettet og eksternt på fjernvarmefyn.dk.